

Strategija družbene odgovornosti



Ljudje. Odgovornost. Napredek.

ESG usmeritve 2025–2028

Maribor, april 2026

Kazalo

1. UVOD	4
Naša poslovna področja	5
Program Laboratorij	5
Lab Interior	6
Lastniška struktura podjetja (2025)	7
Vizija, poslanstvo in vrednote podjetja	7
Ključni poudarki leta 2025	7
Zakaj nam partnerji zaupajo	8
Upravljanje, vrednote in organizacijska kultura	8
Zakaj reorganizacija v letu 2025	9
Naša kultura – Naša kemija	9
Naše ključne vrednote	10
Sistem vodenja in standardi	10
Rezultati poslovanja in tržni položaj	10
Povezava s podpornimi politikami	11
Celovito upravljanje kakovosti	12
Vključevanje deležnikov	12
Dobavitelji	13
Zaposleni	13
Lokalno okolje in skupnost	13
Inštitucije nadzora	14
Država	14
Analiza tveganj v povezavi z družbeno odgovornostjo	14
Ključna tveganja, povezana z družbeno odgovornostjo	15
1. Izpad informacijsko-komunikacijske tehnologije (IKT)	15
2. Fluktuacija zaposlenih in organizacijska klima	15
3. Motnje v dobavnih verigah	16
4. Izpad dela zaradi višje sile	16
5. Sistem vodenja, okolje in varnost	16
6. Pomanjkanje kadrov	17
7. Podnebne spremembe	17
8. Geopolitična tveganja	17
Podpora nacionalnim in globalnim trajnostnim ciljem	19
Trajnostne priložnosti in izzivi	21
Trajnostne priložnosti	21

Ključni trajnostni izzivi	22
Upravljanje virov	22
Ključne priložnosti in izzivi	24
Človekove in delavske pravice	24
Družbeno odgovorne usmeritve družbe Mikro+Polo.....	28
Upravljanje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja	37
Organizacijska struktura upravljanja	37
Akcijski načrt - cilji, mejniki in aktivnosti do leta 2027	38
ZAKLJUČEK VODSTVA	42

1. UVOD

V podjetju Mikro+Polo verjamemo, da uspešno podjetje ni opredeljeno zgolj s poslovnimi rezultati, temveč tudi z vplivom, ki ga ustvarja za zaposlene, kupce, partnerje, skupnost in okolje.

Družbena odgovornost za nas ni ločen projekt, temveč način razmišljanja, vodenja in vsakodnevnega delovanja podjetja.

Skozi leta smo razvili številne dobre prakse na področju skrbi za zaposlene, varnega in spodbudnega delovnega okolja, podpore skupnosti, trajnostnega ravnanja z viri ter etičnega poslovanja.

To strategijo pripravljamo kot usmeritev za obdobje **2025–2028**, v katerem želimo obstoječe prakse dodatno nadgraditi, jih še bolj sistematično povezati ter jasno opredeliti cilje prihodnjega razvoja.

Pomembna potrditev naše usmeritve je tudi **srebrna EcoVadis medalja**, prejeta v letu 2025, s katero se Mikro+Polo uvršča med **najboljših 15 % vseh ocenjenih podjetij na svetu** na področju trajnostnega poslovanja.

Strategija temelji na naših vrednotah, kulturi podjetja in prepričanju, da dolgoročna uspešnost nastaja tam, kjer se poslovna odličnost povezuje z odgovornostjo, pogumom in človečnostjo.

“Družbena odgovornost se začne pri vsakem izmed nas.”



Marko Podgornik Verdev,
generalni direktor

PREDSTAVITEV PODJETJA

Kdo smo

Mikro+Polo d.o.o. je vodilno slovensko podjetje na področju laboratorijske opreme, diagnostike, kemikalij, potrošnega materiala, laboratorijskega pohištva ter podpornih strokovnih storitev. Že desetletja povezujemo znanje, tehnologijo in odgovorno poslovanje z namenom ustvarjanja boljših pogojev za delo v laboratorijih, zdravstvu, industriji in raziskovalnem okolju.

Sedež podjetja je v Mariboru, svoje rešitve pa zagotavljamo kupcem v Sloveniji ter na številnih tujih trgih.

Podatek	Vrednost
Naziv podjetja	Mikro+Polo d.o.o.
Polni naziv	Mikro+Polo družba za inženiring, proizvodnjo in trgovino d.o.o.
Sedež	Zagrebska cesta 22, 2000 Maribor, Slovenija
Leto ustanovitve	1992
Dejavnost	laboratorijske, diagnostične, proizvodne in inženirske rešitve
Število zaposlenih (2025)	135
Sedež proizvodnje	Maribor
Prisotnost	Slovenija + mednarodni trgi

Naša poslovna področja

Delovanje podjetja temelji na dveh strateških poslovnih stebrih:

Program Laboratorij

Program laboratorij obsega ponudbo visokokakovostnih produktov za laboratorije na treh najpomembnejših področjih: diagnostiki, raziskavah in razvoju na področju aparatov, potrošnega materiala, reagentov, kemikalij, laboratorijskega pohištva in lastnega servisa.

Sodelujemo z velikim številom raznovrstnih svetovnih proizvajalcev, pri čemer se držimo sodelovanja na ekskluzivni bazi, v kolikor je le to mogoče. Sodelujemo s partnerji, ki vlagajo v svoj razvoj, ključne skupine izdelkov pa obsegajo:

izdelke za mikrobiološko diagnosticiranje patologij ali virov kontaminacije, za ugotavljanje kakovosti in varnosti hrane in farmacevtskih izdelkov, agroživil in kozmetičnih izdelkov,

izdelke za diagnosticiranje genetskih in avtoimunih bolezni,

presejalne teste za redke genske bolezni,

analitske izdelke in merilno opremo za analizo vod, zemlje, zraka, materialov, spremljanje okolja ali nadzor kakovosti,

tehnologijo za čiščenje, filtracijo in analitiko voda,

avtomatizirane analizatorje celičnih kultur,

potrošni material: kemikalije, plastiko, steklo, splošni material in kiti za delo v laboratoriju.

Prodajo vseh aparatov podpirajo servisne storitve, od inštalacije, usposabljanja uporabnikov, garancijskega vzdrževanja, servisnih popravil in kalibracij.

V letu 2022 smo postali dobavitelj kemikalij za celotno verigo Novartis – Sandoz za Evropo, z letom 2025 pa prevzemamo prodajo pri številnih dobaviteljih tudi za hrvaški trg.

Naši strateško pomembni dobavitelji so med drugim: bioMérieux, Merck, Sigma Aldrich, Thermo Fisher Scientific, Miele, JRI, Nordic Labtech, Sebia, Alltest, Nova Biomedical, Macherey Nagel, Thermo, New England Biolabs, Qiagen (v BiH), Copan, Ansell, Kirsch, B Medical Systems, Horiba, WTW.

Naši kupci pa so na naslednjih področjih: zdravstvo (UKC, splošne bolnišnice, lekarne), fakultete (medicinske in druge naravoslovne smeri), inštituti (Kemijski, IJS ...), farmacija (Krka, Sandoz, Novartis, Biaseparations, Jafra), industrija (Impol, Talum, BSH, Iskra ISD, Sij, Henkel, Helios, Cinkarna Celje...).

Smo člani Gospodarske zbornice Slovenije.

Program Laboratorij vključuje celovito ponudbo za laboratorije na področjih:

- diagnostike,
- raziskav in razvoja,
- kemikalij in reagentov,
- laboratorijskega potrošnega materiala,
- analizne in merilne opreme,
- servisnih storitev,
- validacij in kalibracij.

Sodelujemo z vodilnimi svetovnimi proizvajalci ter številnim kupcem iz zdravstva, farmacije, industrije, univerzitetnega okolja in javnega sektorja.

Lab Interior

Pod lastno blagovno znamko Lab Interior od leta 2014 razvijamo inovativno laboratorijsko pohištvo, od leta 2018 tudi v lastni proizvodnji.

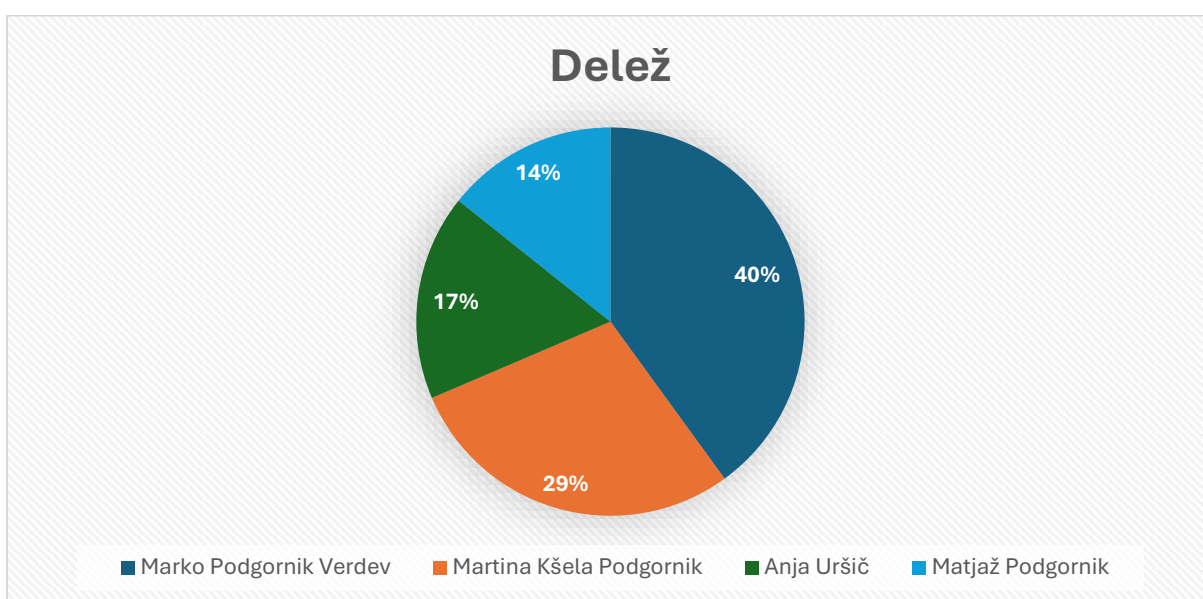
Rešitve vključujejo:

- laboratorijske pulte,
- digestorije,
- varnostne omare,
- modularno laboratorijsko opremo,
- opremo po meri,
- celovite projekte "na ključ".

Vsi izdelki temeljijo na lastnem razvoju ter so usmerjeni v varnost, ergonomijo, dolgo življenjsko dobo in trajnost.

Lastniška struktura podjetja (2025)

Lastnik	Delež
Marko Podgornik Verdev	40,00%
Martina Kšela Podgornik	28,57%
Anja Uršič	17,14%
Matjaž Podgornik	14,29%



Vizija, poslanstvo in vrednote podjetja

Ključni poudarki leta 2025

Področje	2023	2024	2025
Zaposleni	121	134	135
Izobraževanja (ure)	n/p	1047	3871
EcoVadis	54/100	priprava	72/100 Silver
Donacije	49	50	53
Sponsorstva	x	x	4
Naravoslovni dnevi	6	5	6
EV polnilnice	0	4	4

Sončna elektrarna DA

DA

DA

Zakaj nam partnerji zaupajo

Naša konkurenčna prednost temelji na:

- strokovnosti zaposlenih,
- hitrem odzivu,
- lastnem servisu,
- dolgoročnih partnerstvih,
- inovativnosti,
- visoki kakovosti,
- človeškem pristopu,
- odgovornem poslovanju.

Upravljanje, vrednote in organizacijska kultura

Odgovorno upravljanje kot temelj uspeha

V podjetju Mikro+Polo verjamemo, da dolgoročna uspešnost temelji na odgovornem upravljanju, jasnih vrednotah, zaupanju ter kulturi sodelovanja. Upravljanje podjetja ni usmerjeno zgolj v poslovne rezultate, temveč tudi v ustvarjanje okolja, kjer lahko ljudje rastejo, prevzemajo odgovornost in prispevajo k skupnemu uspehu.

V letu 2025 smo izvedli pomembno organizacijsko prenovno vodstvene strukture, s katero smo dodatno okrepili učinkovitost, preglednost odgovornosti in dolgoročno razvojno usmeritev podjetja.

Vodstvena struktura podjetja (2025)

Funkcija	Odgovorna oseba
Generalni direktor	Marko Podgornik Verdev
Direktorica komercialnega poslovanja	Breda Kodba
Direktorica programa Lab Interior	Judita Rigler
Direktorica programa Laboratorij	Sanela German
Namestnik direktorice programa Laboratorij	Zoran Kodba
Direktor za finance in poslovno podporo	Matjaž Podgornik

Naše ključne vrednote

Zakaj smo tu, kam hočemo, v kaj verjamemo?



Sistem vodenja in standardi

Odgovorno upravljanje podpiramo z mednarodno priznanimi sistemi in certifikati.



Standard / priznanje	Status 2025
ISO 9001	aktivno
ISO 14001	obnovljen do 2028
ISO 45001	aktivno
ISO 17025	aktivno
EcoVadis	Silver medalja

Rezultati poslovanja in tržni položaj

Podjetje Mikro+Polo je v preteklih letih izkazovalo stabilno rast obsega poslovanja in števila zaposlenih, tudi v času pandemije. V letu 2023 pa smo izvedli delno prestrukturiranje, saj rast prihodkov ni sledila načrtom, stroški pa so rasli hitreje od ustvarjenega prometa.

Zato smo celovito prevetrili prodajni program v segmentu laboratorij, opustili nerentabilne programe ter optimizirali portfelj dobaviteljev. Sodelovanje smo prekinili s približno 70 %

dobaviteljev in ohranili tiste, ki zagotavljajo dobičkonosnost ter hkrati omogočajo ustrezno širino ponudbe.

Racionalizacija poslovanja je v zadnji četrtini leta 2023 vključevala tudi zmanjšanje števila zaposlenih – podjetje je zapustilo 22 sodelavk in sodelavcev.

V programu **Lab Interior** smo se strateško osredotočili na evropske trge, kjer smo že prisotni in imamo vzpostavljeno prodajno ali distribucijsko mrežo. Na neevropskih trgih trenutno ne izvajamo aktivnih prodajnih aktivnosti.

Hkrati nenehno standardiziramo in izboljšujemo ponudbo laboratorijskega pohištva, s ciljem:

- večje učinkovitosti procesov,
- optimizacije projektiranja in proizvodnje,
- ohranjanja fleksibilnosti za kupce.

Pomemben razvojni korak predstavlja tudi uvedba sistema pametnega laboratorijskega pohištva **Pregl Digital**.

Podjetje je postalo tudi dobavitelj kemikalij za koncern **Novartis** na ravni celotne Evropske unije.

Pretežni del prodaje laboratorijske opreme, pribora in aparatov ustvarimo v Sloveniji, prisotni pa smo tudi na trgih Bosne in Hercegovine.

Na področju laboratorijskega pohištva poslujemo predvsem na trgih:

- Avstrije,
- Nemčije,
- Nizozemske,

ter tudi v drugih evropskih državah (npr. Norveška, Irska). V prihodnje pričakujemo nadaljnjo rast predvsem na tujih trgih.

Povezava s podpornimi politikami

Strategija družbene odgovornosti Mikro+Polo predstavlja krovni dokument upravljanja trajnosti in povezuje ključne strateške usmeritve, politike in interna pravila:

- Strategija podjetja do leta 2030
- Strategija ravnanja z zaposlenimi 45+
- Naša kemija – etični kodeks in kultura podjetja
- Protikorupcijska politika
- Politika odgovornega marketinga in komuniciranja
- Krovna informacijska varnostna politika
- Poslovník podjetja

- Pravilnik o preprečevanju nadlegovanja in trpinčenja
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest
- Navodila za ravnanje z odpadki
- Navodila za varno delo in ravnanje v primeru nesreč

Celovito upravljanje kakovosti

Celovita kakovost poslovanja je ena ključnih prioritet podjetja, saj omogoča dolgoročno konkurenčnost ter kupcem zagotavlja varne, zanesljive in učinkovite storitve.

Vodstvo podjetja je zavezano k:

- razvoju sistema vodenja kakovosti,
- stalnemu izboljševanju procesov,
- razvoju zaposlenih,
- nadzoru nad izvajanjem dela,
- vključevanju povratnih informacij s trga.

Sistem kakovosti temelji na povezovanju več standardov:

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- EN 14727 (laboratorijsko pohištvo)
- EN 13150 (laboratorijski pulti)
- EN 14175 (digestoriji)
- ISO/IEC 17025:2017 (kalibracijski laboratorij)

Vključevanje deležnikov

Kupci

Kupci so temelj našega poslovanja. Naš cilj je postati in ostati njihov dolgoročni partner na področju laboratorijske opreme, kemikalij, biomedicine in laboratorijskega pohištva.

Z njimi gradimo odnose na podlagi:

- kakovosti,
- strokovnosti,
- zanesljivosti,
- transparentnosti.

Kupce vključujemo tudi v družbeno odgovorne aktivnosti:

- donacije preko točk zvestobe (UP-ornik),
- brezplačno uničevanje kemikalij,
- sodelovanje v trajnostnih pobudah (EcoVadis, CDP),
- izpolnjevanje vprašalnikov in presoje kakovosti.

Pomembnost za nas: **visoka**

Naša pomembnost za kupce: **nadpovprečna**

Dobavitelji

Dobavitelji so ključni partnerji za kakovost naše ponudbe. Z njimi gradimo dolgoročne odnose ter spodbujamo inovativnost in razvoj.

- strateški dobavitelji: visoka pomembnost
- lokalni dobavitelji: podpora osnovni dejavnosti

Dobavitelje vključujemo v trajnostne aktivnosti ter v pogodbe vključujemo določila o:

- trajnosti,
- etiki,
- protikorupciji.

Zaposleni

Zaposleni so ključni strateški vir podjetja in nosilci njegove blagovne znamke.

Zanje zagotavljamo:

- razvoj in izobraževanja,
- podporo zdravju in dobremu počutju,
- ravnovesje med delom in zasebnim življenjem,
- spodbudno in vključujoče okolje.

Spodbujamo:

- medgeneracijsko sodelovanje,
- prenos znanja,
- vključevanje v družbene projekte,
- raznolikost in spoštovanje drugačnosti.

Pomembnost za nas: **visoka**

Naša pomembnost za zaposlene: **nadpovprečna**

Lokalno okolje in skupnost

Naše delovanje je močno povezano z lokalnim okoljem (Maribor in Podravje).

Prispevamo z:

- ustvarjanjem delovnih mest,
- trajnostnim poslovanjem,
- družbeno odgovornimi projekti,
- podporo socialno ogroženim,
- promocijo znanosti.

Sodelujemo z:

- društvom UP-ornik,
- Zavodom 13,
- Zavodom Mirno morje.

Inštitucije nadzora

Kot podjetje na področju kemikalij delujemo pod stalnim nadzorom pristojnih institucij.

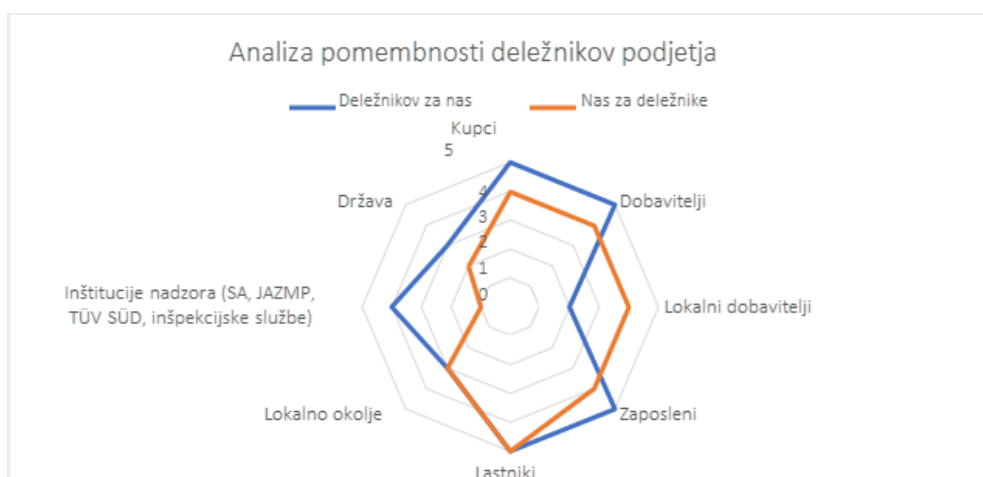
Zavezani smo:

- zakonitosti,
- sledljivosti,
- strokovnosti,
- transparentnosti.

Država

Spoštujemo zakonodajo in redno izpolnjujemo vse obveznosti do države. Naš odnos z državo je

Slika grafično prikazuje pomembnost deležnikov za naše podjetje in našo pomembnost za njih. k orekten in stabilen.



Analiza tveganj v povezavi z družbeno odgovornostjo

Pri analizi tveganj v podjetju Mikro+Polo upoštevamo dva ključna vidika:

- **tveganja za podjetje**, povezana z družbeno odgovornimi vsebinami,

- **tveganja za deležnike**, kjer lahko naše poslovanje vpliva na njihovo varnost, zdravje ali dobrobit.

V okviru sistema vodenja kakovosti smo v vodstvenem procesu identificirali ključna tveganja ter opredelili:

- preventivne ukrepe,
- odzivne ukrepe ob realizaciji tveganj,
- odgovornosti za upravljanje tveganj.

Tveganja in priložnosti so podrobneje opredeljeni v internem dokumentu *Tveganja in priložnosti* ter v dokumentu *Kontekst organizacije*.

Ključna tveganja, povezana z družbeno odgovornostjo

1. Izpad informacijsko-komunikacijske tehnologije (IKT)

Visoka stopnja digitalizacije poslovanja pomeni, da bi morebitni izpad IKT neposredno ogrozil delovanje podjetja.

Ker del naših produktov in storitev podpira zdravstvene ustanove in proizvajalce zdravil, bi daljši izpad lahko vplival tudi na:

- izvajanje diagnostike,
- dobavo ključnih materialov,
- posredno tudi na zdravje prebivalstva.

Upravljanje tveganja:

- usposabljanje zaposlenih za prepoznavanje tveganj,
- preventivni IT ukrepi,
- odzivni načrti za zagotavljanje neprekinjenega poslovanja.

2. Fluktuacija zaposlenih in organizacijska klima

Neustrezna skrb za zaposlene, slabša komunikacija ali zmanjšanje konkurenčnosti delovnih pogojev lahko povzročijo:

- zmanjšanje zavzetosti,
- odhode ključnih kadrov,
- poslabšanje organizacijske klime,
- vpliv na ugled podjetja.

To tveganje neposredno vpliva na naš najpomembnejši vir – zaposlene.

Upravljanje tveganja:

- sistematično delo z vodji,
- razvoj vodstvenih kompetenc,

- izboljševanje komunikacije,
- vlaganje v razvoj zaposlenih.

3. Motnje v dobavnih verigah

Izpad planiranih dobav, daljši dobavni roki ali pomanjkljiva podpora dobaviteljev lahko povzročijo:

- motnje pri oskrbi kupcev,
- zamude pri projektih,
- povečano nezadovoljstvo kupcev,
- vpliv na zdravstvene ustanove.

Čeprav tveganje ni neposredno družbeno odgovorno, ima lahko pomembne družbene posledice.

Upravljanje tveganja:

- razvoj partnerskih odnosov z dobavitelji,
- diverzifikacija dobaviteljev,
aktivno upravljanje zalog.

4. Izpad dela zaradi višje sile

Kot dobavitelj v zdravstvu ima lahko daljši izpad delovanja podjetja pomembne posledice za:

- laboratorije,
- zdravstvene ustanove,
- izvajanje diagnostike.

Upravljanje tveganja:

- krizni načrti,
- preventivni varnostni ukrepi,
- organizacijska pripravljenost.

5. Sistem vodenja, okolje in varnost

Na področju sistema vodenja smo identificirali tveganja, povezana z:

- pomanjkanjem virov,
- pomanjkanjem usposobljenega kadra,
- neučinkovitim izvajanjem sistemov ISO.

Možne posledice:

- zmanjšanje učinkovitosti trajnostnega delovanja,
- povečano tveganje za poškodbe pri delu,

- izguba certifikatov (ISO 14001, ISO 45001),
- povečana fluktuacija zaposlenih.

Upravljanje tveganja:

- vlaganje v razvoj kompetenc,
- profesionalizacija funkcij,
- redne presoje in izboljšave.

Dodatna strateška tveganja

6. Pomanjkanje kadrov

Na trgu dela se povečuje razkorak med ponudbo in povpraševanjem.

- letno v Sloveniji primanjkuje približno 10.000 delovno aktivnih oseb,
- povečuje se potreba po zaposlovanju tujcev,
- raste potreba po vključevanju različnih kultur.

Upravljanje tveganja:

- vlaganje v zaposlene,
- razvoj delodajalske znamke,
- vključujoča kultura,
- prilagajanje novim generacijam.

7. Podnebne spremembe

Podnebne spremembe lahko vplivajo na:

- stroške poslovanja,
- delovne pogoje,
- infrastrukturo.

Upravljanje tveganja:

- energetska učinkovitost,
- zmanjševanje ogljičnega odtisa,
- trajnostne investicije.

8. Geopolitična tveganja

Vojne, politični konflikti in nestabilnosti vplivajo na:

- dobavne verige,
- cene energentov,
- gospodarsko stabilnost.

Upravljanje tveganja:

- prilagodljivost poslovanja,
- diverzifikacija trgov,
- spremljanje makroekonomskih trendov.





Zaključek
















Tveganja, povezana z družbeno odgovornostjo, so tesno prepletena z našim poslovnim modelom, saj delujemo na področju zdravstva, laboratorijske opreme in kemičnih produktov.

Zato k upravljanju tveganj pristopamo:

- sistematično,
- preventivno,
- odgovorno,
- v skladu z načeli trajnostnega poslovanja.

Podpora nacionalnim in globalnim trajnostnim ciljem

Razvojne usmeritve Slovenije 2030	Cilji Združenih narodov za trajnostni razvoj 2030 ¹	Trajnostne usmeritve družbe Mikro+Polo
 <p>Vključujoča, zdrava, varna in odgovorna družba</p>		<ul style="list-style-type: none"> • ustvarjanje strpnega, vključujočega a delovnega okolja, sprejemanje vseh oblik raznolikosti in drugačnosti • enako obravnavanje zaposlenih ne glede na katere koli njihove osebne okoliščine • spoštovanje vseh človekovih pravic, ničelna toleranca do kakršnih koli kršitev • zdravo, varno in prijetno delovno okolje • dostojno in redno plačilo za delo • spodbujanje zdravega in aktivnega življenjskega sloga zaposlenih in njihovih družinskih članov • pomoč socialno ogroženim otrokom in starostnikom v lokalnem okolju • spoštovanje vseh zakonov, standardov in etičnih načel
 <p>Visoko produktivno gospodarstvo, ki ustvarja dodano vrednost za vse</p>		<ul style="list-style-type: none"> • uspešno poslovanje in vzdržna rast • zagotavljanje visoko kakovostnih izdelkov in vrhunskih storitev kupcem, ki z razvojem, raziskavami in diagnostiko skrbijo za zdravje prebivalstva • spodbujanje inovativnosti in razvoja znanja pri zaposlenih in v družbi • racionalna raba vseh virov in spodbujanje krožnega gospodarjenja • pozitiven vpliv na družbo in gospodarstvo

 <p>Učenje za in skozi vse življenje</p>	 	<ul style="list-style-type: none"> • razvoj zaposlenih skozi usposabljanja, šolanja, izobraževanja, samoučenje, prenos znanja, mentorstva, rotiranje delovnih mest in druge oblike • podpora izobraževanju mladih preko delovnih praks, vajeništva, izobraževalnih dogodkov in štipendiranja • promocija naravoslovja, predvsem kemije, med mladimi • spodbujanje vseživljenjskega učenja
 <p>Ohranjeno zdravo naravno okolje</p>	     	<ul style="list-style-type: none"> • samooskrba z električno energijo • varčevanje z vsemi naravnimi in drugimi viri • ločevanje odpadkov • recikliranje embalaže iz naravnih materialov • spodbujanje pitja vode iz pipe • trajnostna skrb in upravljanje delovnega okolja • promocija zdravja zaposlenih in njihovih družinskih članov • pozitiven zgled za trajnostni razvoj širši skupnosti
 <p>Visoka stopnja sodelovanja, usposobljenosti in učinkovitosti upravljanja</p>	   	<ul style="list-style-type: none"> • strpen, konstruktiven in prisrčen dialog ter dolgoročno sodelovanje z vsemi deležniki • družbeno odgovorne sinergije s partnerskimi nevladnimi in humanitarnimi organizacijami • spodbujanje korporativnega prostovoljstva med zaposlenimi • transparentno poslovanje • visoka stopnja etičnosti pri poslovanju in komuniciranju

Trajnostne priložnosti in izzivi

V podjetju Mikro+Polo se zavedamo, da imamo na voljo le en planet. Trajnostno delovanje zato razumemo kot odgovornost do prihodnjih generacij in kot sestavni del našega poslovnega modela.

Naše vodilo je preprosto: vsak lahko prispeva svoj del – in podjetja imajo pri tem pomembno vlogo. Uvajanje trajnostnih praks ne pomeni le odgovornega ravnanja, temveč pogosto tudi večjo učinkovitost, optimizacijo procesov in dolgoročne prihranke.

Trajnostne priložnosti

Mikro+Polo deluje v panogi, ki neposredno prispeva k zdravju ljudi in kakovosti življenja.

V laboratorijih, ki jih opremljamo, se:

- diagnosticirajo bolezni,
- razvijajo nova zdravila in cepiva,
- izvajajo znanstvene raziskave,
- testira varnost živil in drugih izdelkov.

To nam daje pomembno priložnost in odgovornost, da:

- zagotavljamo kakovostne in varne izdelke,
- sodelujemo z najboljšimi svetovnimi dobavitelji,
- izvajamo strokovno podporo kupcem (instalacija, izobraževanje, servis, kalibracije),
- prispevamo k varnosti zdravstvenih sistemov.

Dodatno priložnost vidimo tudi v razvoju:

- pametnih laboratorijskih rešitev (Pregl Digital),
- trajnostnih produktov in procesov,
- digitalizacije,
- energetske učinkovitosti.

Družbeni vpliv in ugled

V javnosti smo prepoznani kot podjetje z inovativnimi družbeno odgovornimi praksami, predvsem na področjih:

- dobrega počutja zaposlenih,
- odprte in vključujoče kulture,
- spoštovanja raznolikosti.

Smo prvo (in trenutno edino) podjetje v vzhodni Sloveniji s certifikatom **LGBT+ prijazno podjetje**.

Pomembno priložnost vidimo v:

- nadaljnjem razvoju teh praks,
- njihovem širjenju v poslovno okolje,
- ozaveščanju javnosti o pomenu raznolikosti,
- povezovanju kulture podjetja z uspešnostjo poslovanja.

Ključni trajnostni izzivi

Kljub številnim priložnostim se zavedamo tudi izzivov, ki jih prinaša trajnostni razvoj.

1. Prenos globalnih trendov v poslovanje

Naš izziv je pravočasno prepoznavanje in implementacija globalnih trajnostnih trendov ter njihova prilagoditev našemu poslovnemu modelu.

2. Ohranjanje agilnosti

Kot hitro rastoče podjetje moramo ohraniti fleksibilnost in sposobnost prilagajanja spremembam:

- na trgu,
- v tehnologiji,
- v zakonodaji,
- v pričakovanih deležnikov.

3. Integracija trajnosti v osnovno dejavnost

Trajnostne prakse želimo še tesneje povezati z našo osnovno dejavnostjo ter jih nadgraditi v konkurenčno prednost.

4. Prostorske omejitve

Na dolgi rok obstaja tveganje, da bo obstoječa lokacija podjetja zaradi omejenih možnosti širitve postala neustrezna za nadaljnji razvoj. V prihodnje bo morda potrebno razmišljati o širitvi ali selitvi.

Okolje

Temeljna politika podjetja Mikro+Polo na področju okolja temelji na odgovorni rabi virov, varčnem ravnanju ter načelu ponovne uporabe in recikliranja, kjer je to mogoče.

Upravljanje virov

Energija

Naša usmeritev je prehod na trajnostne vire energije, povečanje stopnje samooskrbe ter učinkovita raba energije. Poseben poudarek namenjamo izkoriščanju obnovljivih virov (sončna energija) ter optimizaciji porabe v poslovnih procesih.

Voda

Zavedamo se vrednosti pitne vode, zato jo uporabljamo odgovorno. Ne uporabljamo predpakirane vode, temveč spodbujamo pitje vode iz pipe in racionalno rabo vodnih virov.

Materiali

Z materiali ravnamo gospodarno:

- ponovno uporabljamo pakirno embalažo,
- vračljivo embalažo vračamo dobaviteljem,
- ostanke materialov uporabljamo za sekundarne namene (pakiranje, zaščita, interna raba),
- optimiziramo porabo materialov v proizvodnji.

Papir

Smo brezpapirno podjetje, kjer je to mogoče. Tiskamo le nujno dokumentacijo za kupce, sicer pa:

- uvajamo digitalizacijo procesov,
- avtomatiziramo interne postopke,
- razvijamo digitalne rešitve za kupce (npr. pametno laboratorijsko pohištvo).

Hrana

V lastni kuhinji zmanjšujemo količino odpadne hrane:

- višek obrokov vsakodnevno doniramo socialno ogroženim,
- preostanke uporabljamo za živalsko krmo,
- optimiziramo pripravo obrokov.

Odpadki

Vse odpadke zbiramo ločeno in jih oddajamo pooblaščenim izvajalcem. Dodatno:

- zmanjšujemo količino odpadkov,
- spremljamo ključne materiale v proizvodnji,
- sodelujemo s sistemi ravnanja z embalažo.

Proizvodi

Pri razvoju in izbiri izdelkov stremimo k večnamenski uporabi, dolgi življenjski dobi in trajnostni funkcionalnosti.

Ključne priložnosti in izzivi

Naša dolgoročna priložnost je:

- povečanje energetske samooskrbe,
- nadaljnja digitalizacija,
- optimizacija rabe virov.

Ključni izzivi pa so:

- zmanjševanje ogljičnega odtisa (prvič izmerjen v letu 2024),
- sistematično spremljanje porabe virov,
- strukturirano ESG poročanje.

Človekove in delavske pravice

Spoštovanje človekovih pravic je temelj našega delovanja.

Imamo **ničelno toleranco do**:

- otroškega dela,
- prisilnega dela,
- trgovine z ljudmi.

Ne sodelujemo s partnerji, ki kršijo temeljne človekove ali delavske pravice.

Ključne usmeritve

Delovni pogoji

Zaposlenim zagotavljamo varno, zdravo in spodbudno delovno okolje:

- fizična in psihološka varnost,
- preprečevanje izgorelosti,
- dolgoročna skrb za zdravje.

Podprto s certifikati:

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001
- ISO 17025

Socialni dialog

Kljub odsotnosti sindikata vzpostavljamo odprt dialog:

- neposredna komunikacija med zaposlenimi in vodstvom,
- vključevanje zaposlenih v odločitve,

- razvoj ugodnosti na podlagi njihovih pobud.

Podprto s certifikati:

- Družbeno odgovoren delodajalec
- Družini prijazno podjetje

Razvoj in kariera

Zaposlenim omogočamo:

- 6-mesečne mentorske programe,
- interna in eksterna usposabljanja,
- razvojne razgovore,
- priložnosti za napredovanje in rotacije delovnih mest.

Raznolikost in vključevanje

Spodbujamo enakost in vključujočo kulturo:

- ne glede na spol, starost, vero, narodnost ali usmerjenost,
- LGBT+ prijazno podjetje,
- podpisniki Listine raznolikosti,
- priznanja za medgeneracijsko sodelovanje.

Spremljanje in varnost

Redno spremljamo:

- zadovoljstvo zaposlenih,
- poškodbe pri delu,
- tveganja in "skoraj dogodke".

Etika in integriteta

V podjetju delujemo v skladu z najvišjimi etičnimi standardi.

Protikorupcijska politika

Podjetje ima vzpostavljeno protikorupcijsko politiko, ki:

- prepoveduje vse oblike korupcije,
- zagotavlja pošteno poslovanje,
- zahteva prijavo nepravilnosti brez posledic za zaposlenega.

Prepovedano je:

- ponujanje ali sprejemanje podkupnin,
- pridobivanje nepoštenih poslovnih prednosti,

- kakršno koli neetično ravnanje.

Upravljanje integritete

Zaposleni in partnerji:

- morajo delovati objektivno,
- se izogibati konfliktom interesov,
- prijavljati morebitne kršitve.

Podjetje se zavezuje, da ne bo sodelovalo s partnerji, ki kršijo protikorupcijska načela.

Odgovorno komuniciranje

Vzpostavljena je tudi politika družbeno odgovornega marketinga in komuniciranja.

Trajnostna nabava

Na področju nabave sledimo načelom odgovornega in trajnostnega poslovanja.

Laboratorijska oprema

Zaradi narave dejavnosti sodelujemo predvsem z:

- globalnimi, uveljavljenimi dobavitelji,
- podjetji z razvitimi trajnostnimi politikami.

Naša ključna odločitev je lahko: prenehanje sodelovanja v primeru zaznanih kršitev.

Laboratorijsko pohoštvo

Pri lastni proizvodnji:

- je kakovost osnovni kriterij,
- lokalna dobava ni vedno možna zaradi standardov,
- optimiziramo izbiro materialov.

Upravljanje dobaviteljev

Dobavitelje vključujemo v trajnostne standarde:

- podpis kodeksa ravnanja,
- spoštovanje človekovih pravic,
- varnost in zdravje pri delu,
- trajnostne prakse.

V pogodbe vključujemo:

- protikorupcijske klavzule,
- trajnostna določila,
- etične standarde.

Nadaljnji razvoj

Zavezujemo se k:

- širjenju trajnostnih kriterijev v pogodbah,
- spremljanju izvora materialov (npr. konfliktni minerali),
- vključevanju trajnostnih kazalnikov v nabavo.

Družbeno odgovorne usmeritve družbe Mikro+Polo

Pri opredelitvi ključnih usmeritev trajnosti in družbene odgovornosti izhajamo iz našega poslanstva, vrednot in področja, na katerem delujemo. Naši kupci so razlog za naš obstoj, njihovo zadovoljstvo z našimi izdelki in storitvami pa porok za našo uspešnost in razvoj.

Strateške usmeritve družbe Mikro+Polo

Trajnostno upravljanje



- skladno, transparentno, dolgoročno usmerjeno poslovanje z visoko stopnjo integritete
- spodbujanje trajnostnih modelov delovanja pri dobaviteljih in kupcih; sprejemanje trajnostnih pobud kupcev in dobaviteljev
- vzpostaviti spremljanje CO₂ odtisa in mehanizme za njegovo znižanje (ničelni CO₂ odtis)
-

Zaposleni Družbeno okolje



- celostna skrb za varnost, zdravje in zadovoljstvo zaposlenih
- povečevanje zavzetosti zaposlenih
- krepitev strpnega, vključujočega in raznoliknega delovnega okolja
- postati zaželen in ugleden delodajalec
-

Naravno okolje



- blaženje podnebnih sprememb z energetske samozadostnostjo in zniževanjem CO₂ odtisa
- inovativno zniževanje količine odpadnih kemikalij in skrb za njihovo varno uničenje
- varčevati z viri (voda, elektrika, materiali)
- spodbujanje krožnega gospodarjenja in recikliranja
-



- krepitev visokega ugleda podjetja
- spodbujanje zanimanja za naravoslovje med mladimi
- pomoč socialno šibkim otrokom in starejšim v lokalnem okolju
- spodbujanje korporativnega prostovoljstva

Trajnostno upravljanje in zaveze

Naše delovanje temelji na poslanstvu podjetja, *skrb za razvoj in izboljšanje zdravja človeške družbe* – ter na vrednotah, kot so odkritost, avtentičnost in trajnost.

Zavezani smo:

- poslovni integriteti,
- spoštovanju človekovih pravic,
- odgovornemu in transparentnemu poslovanju.

Etika in integriteta

V letu 2022 smo sprejeli **Protikorupcijsko politiko**, s katero smo se zavezali:

- spoštovanju zakonodaje v vseh državah poslovanja,
- ničelni toleranci do korupcije,

- etičnemu ravnanju v vseh poslovnih odnosih.

Protikorupcijska politika dopolnjuje dokument **Naša kemija**, ki predstavlja naš etični kodeks in kulturo podjetja.

Vsi zaposleni:

- se z načeli seznanijo v času uvajanja,
- podpišejo izjavo o sprejemanju,
- delujejo v skladu z visokimi standardi integritete.

Od vodij pričakujemo zgled, profesionalnost in odgovorno ravnanje v odnosih z vsemi deležniki.

Odgovorno poslovanje in odnosi z deležniki

Z vsemi partnerji (kupci in dobavitelji) gradimo:

- dolgoročne odnose,
- transparentno sodelovanje,
- etično poslovanje.

V pogodbe vključujemo:

- protikorupcijske klavzule,
- trajnostna določila (v razvoju),
- usmeritve skladne s cilji trajnostnega razvoja (SDG).

Aktivno se odzivamo na trajnostne pobude naših partnerjev ter jih vključujemo v naše aktivnosti.

Digitalizacija in učinkovitost

Velik poudarek namenjamo digitalni transformaciji, ki omogoča:

- hitrejša procesa,
- večjo natančnost,
- optimizacijo dela,
- večjo konkurenčnost podjetja.

Skladnost in odgovornost

Na vseh področjih poslujemo v skladu z veljavno zakonodajo.

Poseben poudarek namenjamo:

- vigilanci medicinskih pripomočkov,
- varnosti uporabnikov,
- zaščiti javnega zdravja.

Skrb za zaposlene

Zaposleni so temelj našega uspeha in ključni nosilci naše blagovne znamke.

V podjetju verjamemo, da: dobro poskrbljeni zaposleni ustvarjajo vrhunsko izkušnjo za kupce.

Razvoj in motivacija

Zaposlenim zagotavljamo:

- kakovostne delovne pogoje,
- konkurenčno plačilo,
- stalna strokovna usposabljanja,
- možnosti osebnega in kariernega razvoja.

Izvajamo redne razvojne razgovore, na podlagi katerih zaposlenim omogočamo:

- napredovanje,
- menjavo delovnega področja,
- razvoj kariere.

Naš pristop temelji na prepričanju: vsak zaposleni je talent, naloga vodij pa je, da ga razvijejo.

Enakost in vključevanje

Zaposlujemo:

- transparentno,
- brez diskriminacije,
- na podlagi kompetenc in potenciala.

Vsem zaposlenim, ne glede na obliko zaposlitve, zagotavljamo enake možnosti in dostop do ugodnosti.

Kultura podjetja

V podjetju negujemo:

- odprto komunikacijo,
- sproščene odnose,
- podjetniško razmišljanje,
- odgovornost posameznika.

Zaposlene spodbujamo, da delujejo kot dobri gospodarji in soustvarjajo uspešnost podjetja.



Negujemo sproščene, spoštljive medsebojne odnose ter aktivno spodbujamo vključevanje in upoštevanje mnenj vseh zaposlenih. Poseben poudarek namenjamo medgeneracijskemu sodelovanju, ki ga razvijamo skozi prenos znanja, izkušenj in dobrih praks.

Vodje sistematično usposabljam za kakovostno vodenje, pri čemer je pomemben del tudi prepoznavanje in pohvala dobrega dela ter preseganja zastavljenih ciljev.

V podjetju imamo tudi (ne)kodeks oblačenja, ki temelji na treh preprostih načelih:

- sproščenost,
- spoštovanje drugih (nemoteče),
- prilagajanje strankam.

Velik poudarek namenjamo promociji zdravja na delovnem mestu. Poleg sistemskih ukrepov zaposlenim zagotavljamo številne konkretne rešitve, ki prispevajo k boljšemu počutju in zdravju:

- zelena in zdravju prijazna pisarna,
- spodbujanje pitja vode iz pipe,
- fleksibilen delovni čas,
- odmori med delom,
- možnost dela od doma,
- paketi za osebno higieno,
- ergonomska oprema (miške, podloge, stojna delovna mesta),
- sofinanciranje očal.

K pozitivni delovni klimi dodatno prispevajo tudi hišni ljubljenci, ki so dobrodošli v delovnem okolju.

Posebno pozornost namenjamo tudi prepoznavanju uspešnosti zaposlenih. Vsako leto podeljujemo:

- **Plakete odličnosti** za izjemne dosežke,
- priznanje **Naj Mikropolovec / Naj Mikropolovka** za promocijo kulture podjetja.

V podjetju izjemno spoštujemo raznolikost, spodbujamo enake možnosti ter aktivno preprečujemo diskriminacijo.

Naše zaveze potrjujejo tudi pridobljeni certifikati in priznanja:

- Družbeno odgovoren delodajalec (C DOD),
- Družini prijazno podjetje (DPP),
- ISO 14001 in ISO 45001,
- LGBT+ prijazno podjetje,
- podpisnik Listine raznolikosti,
- priznanje Starejšim prijazno podjetje.

Zadovoljstvo zaposlenih in kakovost vodenja redno spremljamo z analizo organizacijske klime. Raziskavo izvajamo na dve leti, naslednje merjenje je predvideno v letu 2026 (po reorganizaciji v letu 2025).

Svoje trajnostno delovanje preverjamo tudi skozi mednarodne platforme:

- CDP (Carbon Disclosure Project),
- EcoVadis.

S tem zagotavljamo transparentnost, primerljivost in stalno izboljševanje naših praks.

Naše dobre prakse aktivno promoviramo:

- na spletnih straneh,
- na družbenih omrežjih,
- na strokovnih in poslovnih dogodkih.

S tem prispevamo k ozaveščenju o pomenu skrbi za zaposlene ter njenem vplivu na poslovno uspešnost, ugled podjetja in privabljanje novih kadrov.

Skrb za naravno okolje

Vključevanje trajnostnih praks v poslovanje razumemo kot ključen element odgovornega delovanja podjetja – tako z vidika vpliva na okolje kot tudi dolgoročne poslovne učinkovitosti.

Trajnostni ukrepi praviloma prinašajo tudi optimizacijo stroškov in večjo učinkovitost procesov, zato jih sistematično vključujemo v naše vsakodnevno poslovanje.

Ključne trajnostne prakse

V podjetju se zavedamo svoje odgovornosti do okolja, zato izvajamo številne konkretne ukrepe:

- dosledno ločevanje odpadkov in zmanjševanje njihove količine,
- ponovna uporaba embalaže ter uporaba okolju prijaznih materialov,
- brezpapirno poslovanje in digitalizacija procesov,
- brezplačno uničevanje odpadnih kemikalij za kupce,
- doniranje viškov hrane društvu UP-ornik,
- optimizacija porabe virov (energija, voda, materiali).

Sistemeski pristop k trajnosti

Trajnostne aktivnosti smo sistematično nadgradili v okviru:

- certifikata **ISO 14001**,
- nadgradnje **Družbeno odgovornega delodajalca (C DOD)**,
- vključevanja v mednarodne trajnostne pobude.

Na pobudo partnerjev smo se vključili v:

- **Green Expectations (Novartis)** – zaveze k zmanjševanju CO₂ odtisa, recikliranju in učinkoviti rabi virov,
- **EcoVadis** – v letu 2025 smo dosegli **72/100 točk in srebrni znak**,
- **CDP (Carbon Disclosure Project)** – za spremljanje in razkrivanje okoljskih vplivov.

Energetska učinkovitost in infrastruktura

Na področju energije smo naredili pomembne korake:

- v letu 2023 smo investirali v **sončno elektrarno** in dosegli približno **50 % samooskrbe z električno energijo**,
- v letu 2024 smo vzpostavili **4 polnilnice za električna vozila**,
- v letu 2025 smo nadaljevali optimizacijo rabe energije v prenovljenih poslovnih prostorih.

V prihodnje načrtujemo:

- dodatno povečanje energetske samooskrbe,
- razvoj trajnostne infrastrukture (nov objekt, ozelenitev, energetska učinkovitost).

Inovacije za trajnost

Pomemben prispevek k trajnosti predstavlja tudi razvoj lastnih rešitev.

Pregl Digital – pametno laboratorijsko pohoščanje omogoča:

- optimizacijo zalog kemikalij,
- zmanjševanje odpadkov,
- brezpapirno spremljanje procesov,

- večjo varnost in sledljivost.

Vključevanje v okolje

Poleg internih ukrepov podpiramo tudi širše okoljske iniciative:

- sodelovanje v okoljskih akcijah (npr. Ogenj v Alpah),
- pomoč ob naravnih nesrečah (poplave v Sloveniji in BiH),
- sodelovanje pri projektih pogozdovanja in ozelenitve.

Pogled naprej

Naš ključni izziv ostaja:

- nadaljnje zmanjševanje ogljičnega odtisa,
- sistematično merjenje in spremljanje okoljskih kazalnikov,
- integracija trajnosti v vse poslovne procese.

Naš cilj je postati še bolj energetske učinkovit in dolgoročno čim bolj samooskrben sistem.

Podpora družbenemu okolju

Temeljna strateška usmeritev podjetja Mikro+Polo na področju družbene odgovornosti je:

- podpora socialno ogroženim posameznikom in družinam
- spodbujanje zanimanja za naravoslovje med mladimi

Svoje aktivnosti usmerjamo predvsem v lokalno okolje, kjer lahko ustvarimo največji vpliv.

Podpora socialno ogroženim

Eden ključnih partnerjev na področju družbene odgovornosti je **Društvo UP-ornik**, s katerim sodelujemo dolgoročno in celostno:

- zagotavljamo brezplačne poslovne prostore,
- dnevno doniramo viške hrane iz lastne kuhinje,
- sodelujemo v njihovih humanitarnih akcijah,
- nudimo promocijsko in marketinško podporo.

Generalni direktor podjetja je častni član društva.

Poleg tega redno podpiramo:

- **Zavod Mirno morje** (jadranje za otroke iz socialno ogroženih družin),
- **Zavod 13** (otroci z redkimi boleznimi),
- dobrodelne akcije, kot je »*Ko je božič, naj bo božič za vse*«.

Podpora lokalnemu okolju

Aktivno sodelujemo pri razvoju lokalne skupnosti:

- podpiramo projekte v okolju (npr. ureditev javnih površin),
- sodelujemo z lokalnimi gasilci in šolami,
- prispevamo finančno, materialno ali organizacijsko.

Promocija znanosti in mladih

Poseben poudarek namenjamo razvoju zanimanja za naravoslovje:

- vsako leto osnovnim in srednjim šolam podarimo periodne sisteme,
- organiziramo **naravoslovne dni** in obiske šol v podjetju,
- izvajamo izobraževalne predstavitve o kemiji in laboratorijskem delu.

Ključni projekti:

Kemija je zakon

- video natečaj za osnovne šole,
- nagrade vključujejo izlet in opremo za laboratorij,
- spodbuja ustvarjalnost in zanimanje za znanost.

Promotor znanosti

- letna podpora mladim raziskovalcem,
- donacije materiala (cca. 3.000 € letno),
- razvoj bodočih strokovnjakov. S temi projekti aktivno soustvarjamo prihodnost znanosti.

Razvoj družbenih projektov

V zadnjem obdobju smo dodatno okrepili družbeni vpliv z razvojem novih projektov, kot je:

MEN-TAL – konferenca o duševnem zdravju v poslovnem svetu

- povezovanje podjetij, strokovnjakov in posameznikov,
- razbijanje tabujev in ozaveščanje,
- dobrodelen značaj (podpora organizacijam v skupnosti).

Podpora slovenskemu gospodarstvu

Zavedamo se pomena lokalnega sodelovanja, zato podpiramo slovenske proizvajalce:

- sodelovanje z oblikovalcem **Davidom Hojnikom** (linija Zasijte),
- partnerstvo s proizvajalcem ergonomske obutve **dr. Harvey**.

S tem prispevamo k razvoju lokalnega gospodarstva in trajnostnih verig vrednosti.

Družbeno odgovorno komuniciranje

Komuniciranje razumemo kot pomemben del naše družbene odgovornosti.

Pri vseh oblikah komuniciranja sledimo načelom:

- transparentnosti,
- verodostojnosti,
- odgovornosti.

Zavezani smo:

- poštenemu in nezavajajočemu marketingu,
- pravočasnemu obveščanju javnosti,
- odgovornemu odzivanju na morebitne negativne dogodke.

Interno komuniciranje

Zaposlenim zagotavljamo:

- pravočasne in relevantne informacije,
- odprte komunikacijske kanale,
- vključevanje v pomembne odločitve.

Naš cilj je, da zaposleni ključne informacije vedno prejmejo znotraj podjetja.

Sodelovanje z javnostjo

Aktivno sodelujemo z mediji in javnostjo:

- odgovarjamo na vprašanja in pobude,
- predstavljamo dobre prakse,
- ozaveščamo o pomenu družbene odgovornosti.

Upravljanje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja

Družbeno odgovornost v podjetju Mikro+Polo razumemo širše od zakonskih zahtev kot strateški okvir za dolgoročno uspešno, odgovorno in trajnostno poslovanje.

Naš cilj je ostati:

- poslovno uspešno podjetje,
- zaupanja vreden partner kupcem in dobaviteljem,
- ugleden delodajalec,
- odgovoren član lokalne in širše skupnosti.

Ključni cilji

Naše trajnostno delovanje usmerjajo naslednji cilji:

- krepitev ugleda podjetja kot inovativnega in odgovornega akterja,
- visoka stopnja zvestobe kupcev, temelječa na kakovosti in zaupanju,
- optimizacija stroškov skozi zmanjševanje okoljskih vplivov,
- visoka zavzetost zaposlenih ter skrb za njihov razvoj, zdravje in dobro počutje,
- aktivno prispevanje k razvoju lokalnega okolja in spodbujanju naravoslovja med mladimi.

Organizacijska struktura upravljanja

Za učinkovito upravljanje družbene odgovornosti je vodstvo podjetja imenovalo **tim za družbeno odgovornost**, ki:

- usklajuje aktivnosti na področju trajnosti,
- določa ključne ukrepe in cilje,
- spremlja njihovo realizacijo,
- poroča vodstvu in zunanjim presojevalcem.

Tim tesno sodeluje z:

- oddelkom marketinga,
- drugimi ključnimi oddelki,
- skrbniki sistemov kakovosti.

Upravljanje po sistemih in standardih

Trajnostno upravljanje povezujemo s ključnimi sistemi:

- **ISO 14001** (ravljanje z okoljem),

- **ISO 45001** (varnost in zdravje pri delu),
- **Družbeno odgovoren delodajalec (DOD).**

V okviru certifikata DOD izvajamo aktivnosti na ključnih področjih:

- organizacijsko upravljanje,
- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja,
- promocija zdravja na delovnem mestu,
- medgeneracijsko sodelovanje.

V letu 2025 smo pričeli nadgradnjo sistema na **5 področij delovanja**, s ciljem doseči nivo **Napredni 2 do leta 2027**.

Operativno izvajanje in nadzor

Za izvajanje trajnostnih ukrepov skrbi odgovorna oseba za:

- sistem ravnanja z okoljem (SRO),
- varnost in zdravje pri delu (VZD),
- varstvo pred požarom (VPP).

Naloge vključujejo:

- koordinacijo izvajanja ukrepov,
- spremljanje doseganja ciljev,
- pripravo poročil za presoje (ISO 14001, ISO 45001),
- sodelovanje z zunanjimi strokovnjaki (ocena tveganja, medicina dela).

Način delovanja

Naš pristop temelji na:

- medoddelčnem sodelovanju,
- sistematičnem spremljanju kazalnikov,
- stalnem izboljševanju,
- povezovanju trajnosti z osnovno dejavnostjo podjetja.

Akcijski načrt - cilji, mejniki in aktivnosti do leta 2027

Trajnostno upravljanje

Cilji	Kazalniki	Aktivnosti	Odgovoren/-a	Rok
<ul style="list-style-type: none"> • 0 primerov potrjene korupcije 	<ul style="list-style-type: none"> • Število primerov potrjene korupcije • Število prijavljenih korupcijskih tveganj 	<ul style="list-style-type: none"> • Usposabljanje in ozaveščanje zaposlenih in še posebej vodij za prepoznavanje in preprečevanje korupcije in podkupovanja (e-usposabljanje EcoVadis) 	<ul style="list-style-type: none"> • SANG, PETG (J UDR) 	<ul style="list-style-type: none"> • letno

<ul style="list-style-type: none"> Vsi zaposleni poznajo in aktivno promovirajo Našo kemijo 	<ul style="list-style-type: none"> Podpisane izjave novo zaposlenih o sprejemanju Naše kemije 	<ul style="list-style-type: none"> Ozaveščanje in usposabljanje krovnih mentorjev za prenašanje načel Naše kemije novim zaposlenim Ozaveščanje vodij o pomenu vodenja z zgledom in ustreznega reagiranja na morebitne kršitve 	<ul style="list-style-type: none"> TEJP BREM 	<ul style="list-style-type: none"> letno
<ul style="list-style-type: none"> Spodbujanje inovativnosti zaposlenih 	<ul style="list-style-type: none"> Število (s)prejetih predlogov za izboljšave 	<ul style="list-style-type: none"> Promocija pobud za izboljšave in postopkov za prijavo predlogov Sistemske spodbujanje in nagrajevanje predlogov za izboljšave Razvoj internega podjetništva 	<ul style="list-style-type: none"> Vodje BREM MARP 	<ul style="list-style-type: none"> Letno 2027 2027
<ul style="list-style-type: none"> Digitalizacija vseh ključnih procesov 	<ul style="list-style-type: none"> Število novih digitaliziranih procesov 	<ul style="list-style-type: none"> Digitalizacije priprave ponudb v Lab Interiorju Neposredna povezava z informacijskimi sistemi dobaviteljev (program Laboratorij) Digitalizacija podatkov za obračun plač Digitalizacija kadrovskega procesov 	<ul style="list-style-type: none"> LEOM SANG MARP MARP 	<ul style="list-style-type: none"> 2026 2027 2025 2027
<ul style="list-style-type: none"> Vključevanje trajnostnih določil v pogodbe s kupci in dobavitelji 	<ul style="list-style-type: none"> Rast deleža pogodb, ki vključujejo trajnostna določila 	<ul style="list-style-type: none"> Prenos informacij in pomena trajnosti vsem skrbnikom pogodb z zunanjimi partnerji 	<ul style="list-style-type: none"> SANG (JUDR) 	<ul style="list-style-type: none"> LETNO
<ul style="list-style-type: none"> Ustrezna in proaktivna obravnava primerov vigilance 	<ul style="list-style-type: none"> Število uspešno izpeljanih primerov vigilance 	<ul style="list-style-type: none"> Izpeljava postopkov v skladu z vsemi pravili in notranjimi navodili 	<ul style="list-style-type: none"> VALS 	<ul style="list-style-type: none"> letno
<ul style="list-style-type: none"> Realiziranje temeljnih in podpornih ukrepov ter ukrepov na področju organizacijskega upravljanja v C DOD 	<ul style="list-style-type: none"> Število priporočil revizorja po opravljenem letnem revizijskem pregledu 	<ul style="list-style-type: none"> Izvajanje ukrepov v skladu z letnim planom implementacije C DOD 	<ul style="list-style-type: none"> VALS 	<ul style="list-style-type: none"> letno
<ul style="list-style-type: none"> Uspešen prehod na C DOD 2.0 in pridobitev certifikata Napredni 3 	<ul style="list-style-type: none"> Število priporočil revizorja po opravljenem letnem revizijskem pregledu 	<ul style="list-style-type: none"> Izvajanje ukrepov v skladu z letnim planom implementacije C DOD 	<ul style="list-style-type: none"> VALS 	<ul style="list-style-type: none"> 2027

Skrb za naravno okolje

Cilji	Kazalniki	Aktivnosti	Odgovoren/-a	Rok
<ul style="list-style-type: none"> Samooskrba z elektriko 	<ul style="list-style-type: none"> Delež samooskrbe z električno energijo 	<ul style="list-style-type: none"> Analiziranje porabe energije in spremljanje lastne proizvodnje sončne elektrarne 	BRAM	kvartalno
<ul style="list-style-type: none"> Relativno zmanjšanje porabe vseh virov (glede na število zaposlenih, promet ...) 	<ul style="list-style-type: none"> Zmanjšanje porabe papirja Zmanjšanje odpadkov (hrane, materiala v proizvodnji, embalaže...) 	<ul style="list-style-type: none"> Spodbujanje prehoda na e-dokumente, kjer koli je to mogoče Načrtovanje obrokov Ustrezen razrez materialov v proizvodnji Ponovna uporaba embalaže, prehod na okolju prijazno embalažo 	MATP MATP MAKO SASP / LEOM	letno
<ul style="list-style-type: none"> Izboljšanje rezultata na platformi Ecovadis 	<ul style="list-style-type: none"> Število doseženih točk V plan 	<ul style="list-style-type: none"> Vpeljati korektivne aktivnosti glede na prvo poročanje in o njih poročati na platformi 	VALS	letno
<ul style="list-style-type: none"> Uspešna kontrolna presoja certifikata ISO 14001 	<ul style="list-style-type: none"> Pozitivno opravljena kontrolna presoja 	<ul style="list-style-type: none"> Realizacija načrtovanih ukrepov 	BRAM	letno
<ul style="list-style-type: none"> Uspešen prehod na C DOD 2.0 in realiziranje načrtovanih ukrepov na področju okolja 	<ul style="list-style-type: none"> Število priporočil revizorja po opravljenem letnem revizijskem pregledu 	<ul style="list-style-type: none"> Izvajanje ukrepov v skladu z letnim planom implementacije C DOD 	BRAM	2027

Podpora družbenemu okolju

Cilji	Kazalniki	Aktivnosti	Odgovoren/-a	Rok
<ul style="list-style-type: none"> Zagotoviti nadaljnje uspešno delo društva UP-ornik 	<ul style="list-style-type: none"> Vrednost zbranih sredstev s pomočjo podjetja Aktivno prostovoljstvo zaposlenih 	<ul style="list-style-type: none"> Izpeljati vsaj en skupen projekt z društvom/leto Spodbujanje zaposlenih k aktivnemu vključevanju v delo društva (dan za prostovoljstvo) 	DEJH BREM	<ul style="list-style-type: none"> Letno 2027

	•			
• Nadaljnje uspešno sodelovanje s šolami	<ul style="list-style-type: none"> • Število razdeljenih periodnih sistemov • Število prispelih videov v natečaju Kemija je zakon • Število naravnoslovnih dni in obiskov s šol • Izpeljana kampanja Promotor znanosti • Število PUD / PRI praks 	<ul style="list-style-type: none"> • Promocija ponudbe med šolami • Kakovostna izpeljava aktivnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • DEJH • DEJH • SAVP • JASZ 	• letno
• Podpora lokalnim iniciativam	<ul style="list-style-type: none"> • Število odobrenih vlog za podporo 	<ul style="list-style-type: none"> • Pozitivno obravnavanje družbeno odgovornih in drugih pobud za sodelovanje 	<ul style="list-style-type: none"> • KARM 	• letno
• Rast ugleda podjetja v javnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Število prispelih vlog za zaposlitev brez razpisa • Število objavljenih člankov o podjetju 	<ul style="list-style-type: none"> • Transparentno in sistematično ciljno komuniciranje preko različnih kanalov 	<ul style="list-style-type: none"> • DEJH 	• letno

ZAKLJUČEK VODSTVA

V podjetju Mikro+Polo verjamemo, da uspešno podjetje ni opredeljeno zgolj s poslovnimi rezultati, temveč predvsem z načinom, kako do teh rezultatov pride.

Zato že vrsto let gradimo podjetje, ki temelji na spoštovanju ljudi, kakovosti, odgovornosti, pogumu ter dolgoročnem razmišljanju.

Strategija družbene odgovornosti 2025–2028 predstavlja našo jasno zavezo, da bomo tudi v prihodnje razvijali delovno okolje, kjer so ljudje v središču pozornosti, krepili odgovoren odnos do okolja, gradili poštene odnose z deležniki ter s svojim delovanjem ustvarjali pozitiven vpliv v širši družbi.

Ponosni smo, da smo v letu 2025 prejeli **srebrno EcoVadis medaljo**, ki nas uvršča med najboljših 15 % vseh ocenjenih podjetij na svetu na področju trajnostnega poslovanja. To priznanje razumemo kot potrditev našega dosedanjega dela in hkrati kot spodbudo za prihodnje korake.

Zavedamo se, da družbena odgovornost ni enkratni projekt, temveč način razmišljanja, odločanja in delovanja.

Naša moč so ljudje. Naše vodilo so vrednote. Naš cilj pa dolgoročno uspešno, trajnostno in odgovorno podjetje.

Hvala vsem zaposlenim, kupcem, partnerjem, dobaviteljem in skupnosti, ki skupaj z nami soustvarjate zgodbo podjetja Mikro+Polo.

Marko Podgornik Verdev

Generalni direktor
Mikro+Polo d.o.o.