

TRAJNOSTNO POROČILO 2025

Odgovorno poslovanje. Merljivi rezultati. Pogled v prihodnost.



KPI 2025	Rezultat
EcoVadis	Silver medalja
Uvrstitev	Top 15 % globalno
zaposleni	135
Izobraževanja	3.871 ur
Donacije	53
ISO 14001	do 2028

Contents

UVODNI NAGOVOR GENERALNEGA DIREKTORJA.....	4
UVOD	5
Trajnostno poročilo Mikro+Polo za leto 2025	5
Zavezanost vodstva	5
Naše trajnostne zaveze	6
Ljudje	6
Okolje.....	6
Upravljanje	6
Ključni kontakti za področje trajnosti in družbene odgovornosti	7
2. PREDSTAVITEV PODJETJA.....	8
Kdo smo.....	8
Naša poslovna področja	8
Program Laboratorij.....	8
2. Lab Interior	9
Lastniška struktura podjetja (2025)	10
3. UPRAVLJANJE, VREDNOTE IN ORGANIZACIJSKA KULTURA	11
Naša kultura – Naša kemija	12
Naše ključne vrednote	12
Sistem vodenja in standardi	13
Kupci	13
Dobavitelji	13
Zaposleni.....	14
Lastniki	14
Lokalno okolje	14
Inštitucije nadzora.....	14
Država.....	15
Matrika pomembnosti.....	15
Kakovost storitev	15
Finančni kazalniki in zaposlitvena struktura - kadrovska	16
Finančni kazalniki 2024–2025	16
4. DRUŽBENI VIDIKI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA.....	17
ZAPOSLENI IN RAZVOJ KADROV	17
Izraba ponujenih ugodnosti.....	17
Usposabljanja in razvoj zaposlenih.....	18
Etika in integriteta.....	19

Raznolikost in medgeneracijsko sodelovanje	19
Dobro počutje zaposlenih in ugodnosti (2023–2025)	20
Raznolikost, vključevanje in odgovornost do družbe	20
Raznolikost in vključevanje	20
Odgovornost do širše družbe	21
Ključna partnerstva in pobude	21
Promocija znanja in naravoslovja	21
5. OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA	23
Odgovorno ravnanje s hrano	23
Digitalizacija in zmanjševanje porabe papirja	24
Embalaža in materiali	24
Ločevanje odpadkov in varno ravnanje s kemikalijami	24
Pametne rešitve Pregl Digital	24
Ključni okoljski dosežki 2025	25
Promocija trajnosti in družbene odgovornosti podjetja	25
Aktivnosti komuniciranja 2023–2025	25
Promocija znanosti in družbene odgovornosti	26
Družbena odgovornost skozi zgodbe	26
Nadgradnja certifikata DOD	27
Certifikat DOD in dobro počutje zaposlenih	30
Individualni razvoj zaposlenih	30
Zadovoljstvo zaposlenih in klima	30
Vodenje in razvoj vodij	31
Skrb za naravno okolje	31
1. Energetska samooskrba in trajnostne investicije	31
2. Relativno zmanjševanje porabe virov	31
3. Mednarodne trajnostne ocene	32
4. ISO 14001 – ravnanje z okoljem	32
5. Certifikat DOD – okoljski ukrepi	33
6. Ključni okoljski dosežki 2025	33
Ključni poudarki leta 2025	35

UVODNI NAGOVOR GENERALNEGA DIREKTORJA

Spoštovani sodelavci, partnerji, kupci in prijatelji podjetja Mikro+Polo,

z veseljem vam predstavljamo Trajnostno poročilo podjetja Mikro+Polo za leto 2025.

V podjetju verjamemo, da uspeh ni merjen zgolj s poslovnimi rezultati, temveč predvsem s tem, kako ravnamo z ljudmi, kako skrbimo za okolje in kakšen pečat puščamo v družbi. Trajnost za nas ni modna beseda in ni projekt enega oddelka. Trajnost je način razmišljanja, odločanja in vodenja podjetja.

Leto 2025 je bilo za Mikro+Polo pomembno leto razvoja, sprememb in napredka. Izvedli smo organizacijsko prenovno vodstvene strukture, dodatno vlagali v razvoj zaposlenih, nadaljevali digitalizacijo procesov ter utrdili našo zavezanost kakovosti, odgovornosti in dolgoročni stabilnosti.

Posebej ponosni smo, da smo v letu 2025 prejeli srebrno EcoVadis medaljo ter se uvrstili med najboljših 15 % vseh ocenjenih podjetij na svetu na področju trajnostnega poslovanja. To priznanje razumemo kot potrditev, da se trud, ki ga vlagamo v ljudi, okolje, etično poslovanje in odgovorne odnose s partnerji, odraža tudi navzven.

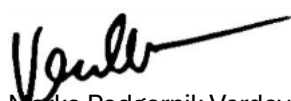
Toda največji ponos ostajajo ljudje. Ekipa Mikro+Polo vsak dan dokazuje, da je mogoče vrhunske rezultate dosegati s strokovnostjo, predanostjo, srčnostjo in medsebojnim spoštovanjem. Naša kultura temelji na odgovornosti, zaupanju in pogumu, da razmišljamo drugače.

Pomemben del našega poslanstva ostaja tudi prispevek širši skupnosti. Podpiramo izobraževanje mladih, dobrodelne projekte, razvoj znanja ter pobude, ki izboljšujejo kakovost življenja v našem okolju.

Zavedamo se, da trajnost ni ciljna črta, temveč pot. Zato bomo tudi v prihodnje vlagali v ljudi, odgovorno rast, inovacije ter odločitve, ki imajo dolgoročno vrednost.

Hvala vsem zaposlenim, partnerjem in kupcem, ki skupaj z nami soustvarjate zgodbo podjetja Mikro+Polo.

Skupaj dokazujemo, da je mogoče poslovati uspešno, odgovorno in človeško.



Marko Podgornik Verdev
Generalni direktor
Mikro+Polo d.o.o.

UVOD

Trajnostno poročilo Mikro+Polo za leto 2025

V podjetju Mikro+Polo verjamemo, da uspešno podjetje ni zgolj gospodarsko učinkovito, temveč tudi odgovorno do ljudi, okolja in širše skupnosti. Trajnost za nas ni ločen projekt, temveč način razmišljanja, odločanja in delovanja, ki je vpet v vsakodnevno poslovanje podjetja.

S tem poročilom zainteresirani javnosti, poslovnim partnerjem, kupcem, zaposlenim in drugim deležnikom predstavljamo ključne aktivnosti, dosežke in cilje podjetja na področjih okolja, družbene odgovornosti ter upravljanja (ESG) v letu 2025.

Čeprav podjetje trenutno še ni zavezano formalnemu poročanju po standardih GRI ali CSRD, pri pripravi poročila sledimo najboljšim praksam transparentnosti, merljivosti in odgovornega upravljanja. Naš cilj je jasno prikazati dejanski vpliv podjetja na zaposlene, okolje, lokalno skupnost in poslovno okolje.

Leto 2025 v znamenju razvoja in odgovornosti

Leto 2025 je bilo za Mikro+Polo razvojno pomembno leto. Izvedli smo organizacijsko prenovo vodstvene strukture, nadaljevali vlaganja v ljudi, procese in trajnostne rešitve ter dosegli pomembno mednarodno priznanje.

Med najpomembnejše dosežke leta sodijo:

Ključni dosežek 2025	Rezultat
Število zaposlenih	135
Izobraževalne ure zaposlenih	3.871 ur
Povprečno izobraževanje zaposlenega	na 37,7 ur
Donacije	53
Sponzorstva	4
Polnilnice za električna vozila	4
Sončna elektrarna	aktivna
EcoVadis ocena	72/100
EcoVadis medalja	Silver
Uvrstitev EcoVadis	med top 15 % podjetij globalno

Zavezanost vodstva

Vodstvo podjetja je zavezano trajnostnemu razvoju, sistemom kakovosti ter dolgoročni stabilnosti poslovanja. Odgovorno poslovanje razumemo kot ravnovesje med:

- gospodarsko uspešnostjo,
- zadovoljstvom zaposlenih,
- etičnim ravnanjem,
- skrbjo za okolje,
- podporo skupnosti,
- inovacijami in razvojem.

V letu 2025 smo dodatno okrepili vodstveno strukturo podjetja ter jasno razmejili odgovornosti ključnih programov, kar predstavlja pomembno podlago za nadaljnjo rast podjetja.

Naše trajnostne zaveze

Mikro+Polo ostaja zavezan k:

Ljudje

- varnemu in zdravemu delovnemu okolju,
- razvoju zaposlenih,
- vključujoči kulturi,
- medgeneracijskemu sodelovanju,
- ravnatežju med delom in zasebnim življenjem.

Okolje

- zmanjševanju okoljskega odtisa,
- učinkoviti rabi energije,
- digitalizaciji in zmanjševanju papirne porabe,
- odgovornemu ravnanju z odpadki,
- lokalni in trajnostni nabavi.

Upravljanje

- etičnemu poslovanju,
- ničelni toleranci do korupcije,
- transparentnosti,
- dolgoročni stabilnosti,
- stalnim izboljšavam.

Področje	Cilj
Fluktuacija	pod 10 %
EcoVadis	Silver medalja, višji odstotki
Bolniške odsotnosti	-5%
Ženske v vodstvu	rast deleža
Donacije	50+ letno
Energija	zmanjšanje porabe
Razvoj zaposlenih	40+ ur izobraževanja / zaposleni

Ključni kontakti za področje trajnosti in družbene odgovornosti

Oseba	Odgovornosti	Kontakt
Valerija Šlamberger	Koordinatorica Tima za C DOD, odgovorna za področje organizacijsko upravljanje in področje za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter za standarde kakovosti (ISO 9001, ISO 17025 in skrbnik kakovosti za ISO 14001 in 45001)	valerija.slamberger@mikro-polo.si
Branka Kadić	Odgovorna za medgeneracijsko sodelovanje/ področje ORGANIZACIJSKA KULTURA IN RAZVOJ KADROV	branka.kadic@mikro-polo.si
Branka Matjašič	Odgovorna za SRO (ISO 14001)	branka.matjasic@mikro-polo.si
Karolina Mauser Markovič	Odgovorna za VZD (ISO 45001) Področje zdravja in varstva pri delu Odgovorna za promocijo zdravja na delu	karolina.markovic@mikro-polo.si
Maja Marolt	Področje zdravja - športne aktivnosti	Maja.marolt@mikro-polo.si
Jasmina Zelenik	Vodja kadrovske službe – področje ORGANIZACIJSKA KULTURA IN RAZVOJ KADROV	Jasmina.zelenik@mikro-polo.si

2. PREDSTAVITEV PODJETJA

Kdo smo

Mikro+Polo d.o.o. je vodilno slovensko podjetje na področju laboratorijske opreme, diagnostike, kemikalij, potrošnega materiala, laboratorijskega pohištva ter podpornih strokovnih storitev. Že desetletja povezujemo znanje, tehnologijo in odgovorno poslovanje z namenom ustvarjanja boljših pogojev za delo v laboratorijih, zdravstvu, industriji in raziskovalnem okolju.

Sedež podjetja je v Mariboru, svoje rešitve pa zagotavljamo kupcem v Sloveniji ter na številnih tujih trgih.

Podatek	Vrednost
Naziv podjetja	Mikro+Polo d.o.o.
Polni naziv	Mikro+Polo družba za inženiring, proizvodnjo in trgovino d.o.o.
Sedež	Zagrebška cesta 22, 2000 Maribor, Slovenija
Leto ustanovitve	1992
Dejavnost	laboratorijske, diagnostične, proizvodne in inženirske rešitve
Število zaposlenih (2025)	135
Sedež proizvodnje	Maribor
Prisotnost	Slovenija + mednarodni trgi

Naša poslovna področja

Delovanje podjetja temelji na dveh strateških poslovnih stebrih:

Program Laboratorij

Program laboratorij obsega ponudbo visokokakovostnih produktov za laboratorije na treh najpomembnejših področjih: diagnostiki, raziskavah in razvoju na področju aparatov, potrošnega materiala, reagentov, kemikalij, laboratorijskega pohištva in lastnega servisa.

Sodelujemo z velikim številom raznovrstnih svetovnih proizvajalcev, pri čemer se držimo sodelovanja na ekskluzivni bazi, v kolikor je le to mogoče. Sodelujemo s partnerji, ki vlagajo v svoj razvoj, ključne skupine izdelkov pa obsegajo:

- izdelke za mikrobiološko diagnosticiranje patologij ali virov kontaminacije, za ugotavljanje kakovosti in varnosti hrane in farmacevtskih izdelkov, agroživil in kozmetičnih izdelkov,
- izdelke za diagnosticiranje genetskih in avtoimunih bolezni,
- presejalne teste za redke genske bolezni,
- analitske izdelke in merilno opremo za analizo vod, zemlje, zraka, materialov, spremljanje okolja ali nadzor kakovosti,
- tehnologijo za čiščenje, filtracijo in analitiko voda,
- avtomatizirane analizatorje celičnih kultur,
- potrošni material: kemikalije, plastiko, steklo, splošni material in kiti za delo v laboratoriju.

Prodajo vseh aparatov podpirajo servisne storitve, od inštalacije, usposabljanja uporabnikov, garancijskega vzdrževanja, servisnih popravil in kalibracij.

V letu 2022 smo postali dobavitelj kemikalij za celotno verigo Novartis – Sandoz za Evropo, z letom 2025 pa prevzemamo prodajo pri številnih dobaviteljih tudi za hrvaški trg.

Naši strateško pomembni dobavitelji so med drugim: bioMérieux, Merck, Sigma Aldrich, Thermo Fisher Scientific, Miele, JRI, Nordic Labtech, Sebia, Alltest, Nova Biomedical, Macherey Nagel, Thermo, New England Biolabs, Qiagen (v BiH), Copan, Ansell, Kirsch, B Medical Systems, Horiba, WTW.

Naši kupci pa so na naslednjih področjih: zdravstvo (UKC, splošne bolnišnice, lekarne), fakultete (medicinske in druge naravoslovne smeri), inštituti (Kemijski, IJS ...), farmacija (Krka, Sandoz, Novartis, Biaseparations, Jafral), industrija (Impol, Talum, BSH, Iskra ISD, Sij, Henkel, Helios, Cinkarna Celje...).

Smo člani Gospodarske zbornice Slovenije.

Program Laboratorij vključuje celovito ponudbo za laboratorije na področjih:

- diagnostike,
- raziskav in razvoja,
- kemikalij in reagentov,
- laboratorijskega potrošnega materiala,
- analizne in merilne opreme,
- servisnih storitev,
- validacij in kalibracij.

Sodelujemo z vodilnimi svetovnimi proizvajalci ter številnim kupcem iz zdravstva, farmacije, industrije, univerzitetnega okolja in javnega sektorja.

2. Lab Interior

Pod lastno blagovno znamko **Lab Interior** od leta 2014 razvijamo inovativno laboratorijsko pohištvo, od leta 2018 tudi v lastni proizvodnji.

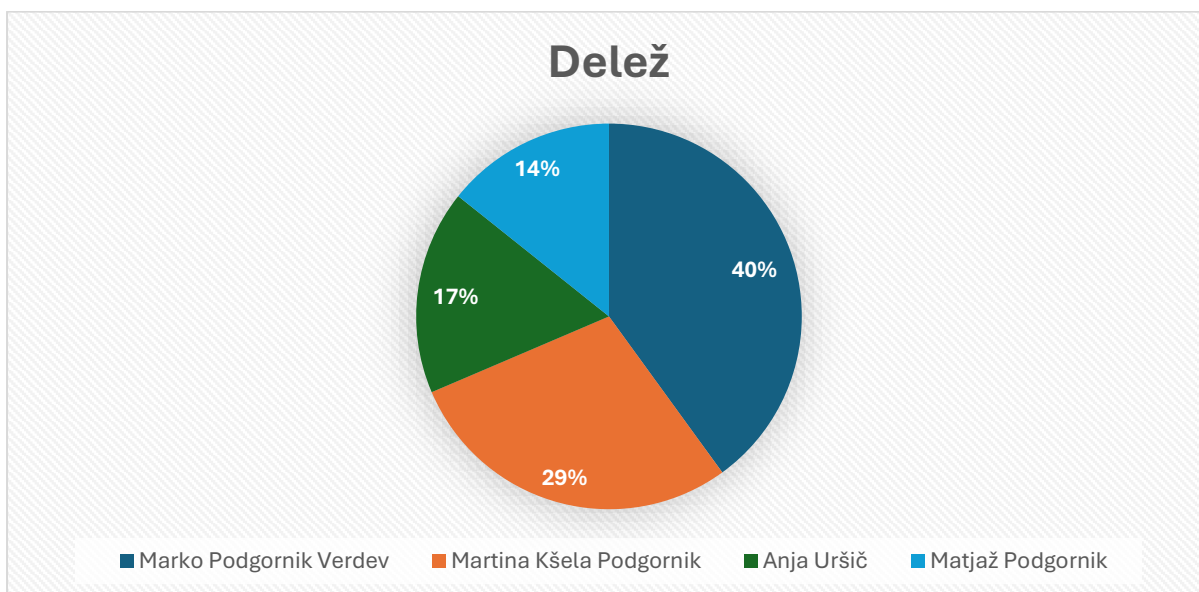
Rešitve vključujejo:

- laboratorijske pulte,
- digestorije,
- varnostne omare,
- modularno laboratorijsko opremo,
- opremo po meri,
- celovite projekte “na ključ”.

Vsi izdelki temeljijo na lastnem razvoju ter so usmerjeni v varnost, ergonomijo, dolgo življenjsko dobo in trajnost.

Lastniška struktura podjetja (2025)

Lastnik	Delež
Marko Podgornik Verdev	40,00%
Martina Kšela Podgornik	28,57%
Anja Uršič	17,14%
Matjaž Podgornik	14,29%



Vizija, poslanstvo in vrednote podjetja

Ključni poudarki leta 2025

Področje	2023	2024	2025
Zaposleni	121	134	135
Izobraževanja (ure)	n/p	1047	3871
EcoVadis	54/100	priprava	72/100 Silver
Donacije	49	50	53
Sponzorstva	x	x	4
Naravoslovni dnevi	6	5	6
EV polnilnice	0	4	4
Sončna elektrarna	DA	DA	DA

Zakaj nam partnerji zaupajo

Naša konkurenčna prednost temelji na:

- strokovnosti zaposlenih,
- hitrem odzivu,

- lastnem servisu,
- dolgoročnih partnerstvih,
- inovativnosti,
- visoki kakovosti,
- človeškem pristopu,
- odgovornem poslovanju.

3. UPRAVLJANJE, VREDNOTE IN ORGANIZACIJSKA KULTURA

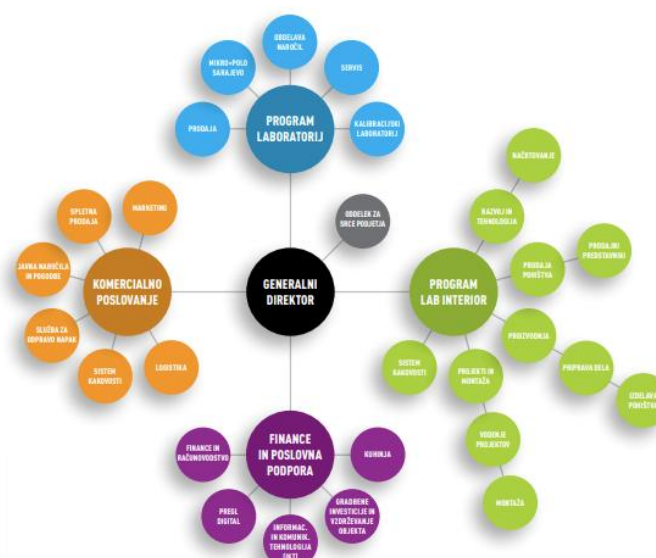
Odgovorno upravljanje kot temelj uspeha

V podjetju Mikro+Polo verjamemo, da dolgoročna uspešnost temelji na odgovornem upravljanju, jasnih vrednotah, zaupanju ter kulturi sodelovanja. Upravljanje podjetja ni usmerjeno zgolj v poslovne rezultate, temveč tudi v ustvarjanje okolja, kjer lahko ljudje rastejo, prevzemajo odgovornost in prispevajo k skupnemu uspehu.

V letu 2025 smo izvedli pomembno organizacijsko prenavo vodstvene strukture, s katero smo dodatno okrepili učinkovitost, preglednost odgovornosti in dolgoročno razvojno usmeritev podjetja.

Vodstvena struktura podjetja (2025)

Funkcija	Odgovorna oseba
Generalni direktor	Marko Podgornik Verdev
Direktorica komercialnega poslovanja	Breda Kodba
Direktorica programa Lab Interior	Judita Rigler
Direktorica programa Laboratorij	Sanela German
Namestnik direktorice programa Laboratorij	Zoran Kodba
Direktor za finance in poslovno podporo	Matjaž Podgornik



Zakaj reorganizacija v letu 2025

Podjetje razumemo kot živ organizem, ki se razvija skupaj s trgov, zaposlenimi in potrebami kupcev. Z reorganizacijo smo želeli:

- hitrejšo odločanje,
- jasnejšo delitev odgovornosti,
- boljšo podporo rasti posameznih programov,
- večjo povezanost oddelkov,
- še višjo kakovost storitev za kupce.

V okviru sprememb smo izvedli tudi združitev nekaterih oddelkov ter dodatno okrepili logistične in operativne procese.

Naša kultura – Naša kemija

Notranja kultura podjetja je zapisana v dokumentu **Naša kemija**, ki predstavlja vrednotni kompas podjetja. Gre za skupek načel, vedenj in standardov, ki usmerjajo naše vsakodnevno delo.

V maju 2025 je bila pripravljena posodobljena izdaja dokumenta, prilagojena razvoju podjetja in novim izzivom sodobnega poslovanja.

Naše ključne vrednote



Sistem vodenja in standardi

Odgovorno upravljanje podpiramo z mednarodno priznanimi sistemi in certifikati.



Standard / priznanje	Status 2025
ISO 9001	aktivno
ISO 14001	obnovljen do 2028
ISO 45001	aktivno
ISO 17025	aktivno
EcoVadis	Silver medalja

TRAJNOSTNI RAZVOJ

Ključni deležniki in njihovo vključevanje

Kupci

Kupci so razlog za obstoj podjetja. Prodajamo jim izdelke in storitve, svetujemo, zanje izvajamo projekte in jim pomagamo, da kar najbolj uspešno izvajajo svojo dejavnost. Naš cilj je (p)ostati najboljši partner na področju laboratorijske opreme, kemikalij, biomedicine in laboratorijskega pohištva. S pravim razmerjem med kvaliteto in ceno ter proaktivnim, poštenim, profesionalnim odnosom želimo vzpostaviti dolgoročno sodelovanje z našimi kupci. **Pomembnost za nas: visoka.**

Čeprav smo za mnoge kupce strateški dobavitelj, na trgu obstaja konkurenca na vseh ravneh naše ponudbe. Naši kupci nas (vsaj na srednji rok) lahko nadomestijo z drugimi ponudniki, ki sicer niso nujno na naši kakovostni ravni, a jih ne smemo podcenjevati. **Naša pomembnost za kupce: nadpovprečna.**

Dobavitelji

Brez naših zanesljivih, kakovostnih dobaviteljev, še posebej strateško pomembnih, bi bila naša ponudba na trgu Slovenije in BiH zelo osiromašena. Od njihove razvojne naravnosti, inovativnosti in kakovostne oskrbe našega podjetja kot distributerja zavisi kakovost naše ponudbe. Prizadevamo si, da bi v naši ponudbi zajeli vse najboljše in najbolj znane blagovne znamke na področju oskrbe laboratorijev. **Pomembnost za nas: visoka.**

Tudi pri strateških tujih dobaviteljih velja, da smo zanje sicer pomemben partner, vendar bi svoje programe lahko prenesli na druge lokalne distributerje, naše konkurente, ali ustanovili lastno lokalno podjetje, če nas ne bi bilo. **Naša pomembnost za (tuje) dobavitelje: nadpovprečna.**

Lokalni dobavitelji nas oskrbujejo z izdelki in storitvami, ki podpirajo našo osnovno dejavnost. Z dolgoročnim sodelovanjem z njimi spodbujamo lokalni razvoj. Za večino lokalnih dobaviteljev lahko brez težav najdemo zamenjavo. Poslovno nismo naravnani k hitri menjavi zanesljivih lokalnih partnerjev, vendarle pa je na trgu dovolj konkurenčne ponudbe, da bi to lahko storili brez težav. **Pomembnost za nas: podpovprečna.**

Kot ugledno podjetje imamo veliko ponudnikov, ki si želijo sodelovati z nami. Ker smo dolgoročno usmerjeni in visoko inovativni, jim predstavljamo dober izziv. Kot finančno zanesljiv kupec z najvišjo boniteto finančne zanesljivosti smo tudi v tem oziru za lokalne dobavitelje zelo pomemben partner. **Naša pomembnost za (lokalne) dobavitelje: nadpovprečna.**

Zaposleni

Zaposleni so ključni strateški vir konkurenčne prednosti podjetja. Brez njihove strokovne usposobljenosti, zavzetosti, pozitivne energije in predanosti podjetje dolgoročno ne more preživeti. Naši zaposleni predstavljajo našo blagovno znamko in v vsakem trenutku delujejo kot ambasadorji podjetja. V podjetju se trudimo skrbeti za njihov strokovni in osebni razvoj, zdravje in dobro počutje na delovnem mestu, za uravnoteženost med delom in zasebnim življenjem. Na področju ravnanja z zaposlenimi se trudimo biti dober zgled drugim delodajalcem. **Pomembnost za nas: visoka.**

Kot ugleden delodajalec z veliko inovativnimi bonitetami za zaposlene, ki redno izplačuje plače, smo za naše sodelavce in sodelavke zelo pomemben partner. Vendarle bi veliko strokovnih sodelavcev lahko hitro našlo drugo zaposlitev. **Naša pomembnost za zaposlene: nadpovprečna.**

Lastniki

Naši lastniki so večinoma družinski člani družine Podgornik, nekateri tudi zaposleni v podjetju. Njihov ključni dolgoročni cilj je zagotoviti rast in razvoj podjetja, za kar si prizadevajo z delovanjem z zgledom na svojih delovnih mestih in s strateškim odločanjem v vlogi lastnikov. Lastniki, ki so dolgoročno vpeti v podjetje in nanj gledajo strateško, so ključni za dolgoročni obstoj podjetja. **Pomembnost za nas: visoka.**

Lastnik, zaposlen v svojem podjetju, je z njim tesno povezan. V slovenski kulturi je malo primerov, ko bi lastnik podjetja le-tega zapustil in odšel delat drugam. Ker je lastnikov več, ni velika verjetnost, da bi prodali podjetje ter sredstva vložili drugam. **Naša pomembnost za lastnike: visoka.**

Lokalno okolje

Naše lokalno okolje je mesto Maribor z okolico, malo širše pa Podravje. S svojim dobrim delom prinašamo v to okolje delovna mesta. Skrbimo za trajnostno delovanje, za čim manj negativnih vplivov in v perspektivi za zmanjševanje našega ogljičnega odtisa. S svojimi družbeno odgovornimi aktivnostmi podpiramo socialno ogrožene družine in otroke v našem lokalnem okolju ter promoviramo naravoslovje, predvsem kemijo, med mladimi. Vključujemo se tudi v projekte in aktivnosti, s katerimi podpiramo delovanje in razvoj našega lokalnega okolja. Z izključno poslovnega, podjetniškega vidika ni težava preseliti podjetje, če pa upoštevamo slovensko kulturo navezanosti na domači kraj in dejstvo, da so vsi lastniki Mariborčani, je takšna možnost minimalna. **Pomembnost za nas: povprečna.**

Podjetje s 127 zaposlenimi v mestu s 120.000 prebivalci morda ni najpomembnejši poslovni subjekt, a ob večinoma propadlih velikih podjetjih, naši prepoznavnosti kot dober delodajalec ter družbeno odgovornem delovanju nismo zanemarljiv dejavnik. **Naša pomembnost za lokalno okolje: povprečna.**

Inštitucije nadzora

Kot podjetje, ki se ukvarja s kemikalijami in dobavlja izdelke, pomembne za zdravje in življenje ljudi in živali, smo pod stalnim strokovnim nadzorom inštitucij, pooblaščenih za skrb za varnost – ljudi ali okolja. Dolžni smo ravnati z izdelki z vso potrebno skrbnostjo in voditi vse predpisane evidence, ki zagotavljajo sledljivost ravnanja s (potencialno) nevarnimi snovmi in izdelki. Dolžni smo tudi zagotoviti strokovno usposobljene odgovorne osebe za ravnanje s kemikalijami, z učinkovinami in farmacevtskimi surovinami ter za varnost, zdravje pri delu in požarno varnost. Trudimo se biti zanesljiv, zaupanja vreden in transparentno delujoč partner vsem inštitucijam nadzora. **Pomembnost za nas: nadpovprečna.**

Za inštitucije nadzora je naše podjetje eden od poslovnih subjektov, ki ga nadzirajo. V njihovih očeh nimamo nobenega posebnega statusa, saj niso odvisne od sodelovanja z nami. **Naša pomembnost za inštitucije nadzora: nizka.**

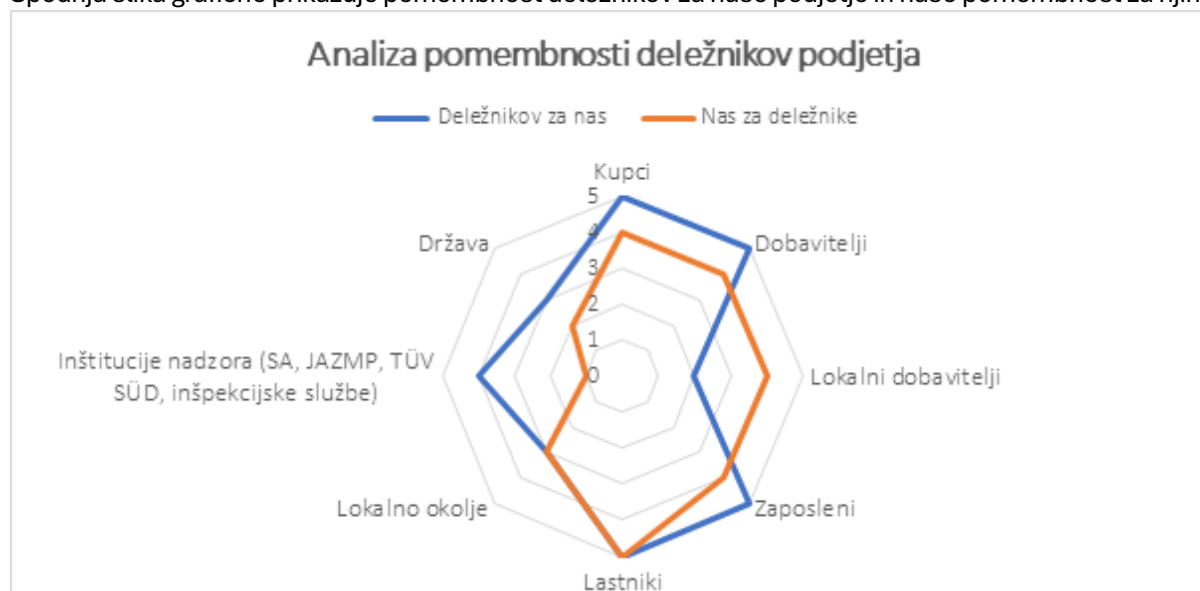
Država

Kot vsak poslovni subjekt smo tudi mi dolžni spoštovati državo, sprejeto zakonodajo in redno poravnati vse obveznosti do nje. Dokler delujemo na tak način, nimamo niti posebnih težav niti privilegijev v razmerju do države. **Pomembnost za nas: povprečna.**

Z vidika države smo bolj ali manj nepomemben poslovni subjekt. Umeščenost v vzhodno, manj razvito regijo naš pomen na tehtnici morda malce dvigne, vendarle pa država do nas nima nobenega posebnega odnosa, niti ni verjetno, da bi pri morebitnem spreminjanju zakonodaje upoštevala naše mnenje ali naše potrebe. **Naša pomembnost za državo: podpovprečna.**

Matrika pomembnosti

Spodnja slika grafično prikazuje pomembnost deležnikov za naše podjetje in našo pomembnost za njih.



Kakovost storitev

Kot pretežni zastopnik in distributer na majhnem, a konkurenčno zelo razvitem slovenskem trgu smo zelo hitro razumeli, da je naša največja konkurenčna prednost lahko kakovost ponujenih storitev, od prodajnega do poprodajnega servisa in strokovnega, prilagodljivega in prijaznega odnosa do kupcev in partnerjev. Dodano vrednost prinašajo tudi inovativne in napredne rešitve, s katerimi olajšamo kupcem tako iskanje informacij, raziskovanje naše ponudbe kot postopek nakupa.

V vseh teh dejavnikih smo že vrsto let pionirji. Prvi smo izdali lasten slovenski katalog laboratorijske opreme, pribora in kemikalij ter ustanovili (takrat še) inženiring, ki načrtuje, proizvaja in montira laboratorijsko pohištvo. Prvi smo na trgu izdali interaktivni katalog naših produktov, ki je omogočal takojšen pregled trenutnih zalog. Dobave kemikalij smo znižali iz treh tednov na dva in na koncu na 24/48 ur od naročila in tako postali najhitrejši dobavitelj kemikalij na slovenskem trgu z najširšim repertoarjem. Že leta 2008 smo uvedli informacijski sistem SAP, s katerim smo pospešili in avtomatizirali proces od naročila do odpreme in bistveno zmanjšali število napak, obenem pa omogočili, da naši kupci z enakim informacijskim sistemom neposredno naročajo izdelke iz sistema v sistem. Prav tako smo prvi v

branži uvedli spletno B2B trgovino Market v slovenskem jeziku, ki je danes eden najpomembnejših prodajnih kanalov podjetja. Uvedli smo strateške skrbnike ključnih kupcev, ki posebej skrbno negujejo odnose z našimi najpomembnejšimi kupci, razvijajo storitve posebej zanje in se jim posvečajo na najvišjem možnem nivoju. Kupcem brezplačno uničujemo odpadne kemikalije, od 2021 naprej pa jim ponujamo tudi sistem pametnega laboratorijskega pohištva Pregl Digital, ki jim omogoča nadzor nad kemikalijami, njihovimi zalogami in roki trajanja povsem brezpapirno, v realnem času.

Finančni kazalniki in zaposlitvena struktura - kadrovska

Finančni kazalniki 2024–2025

Leto	Prihodki	Dobiček	Zaposleni
2024	28,87 mio	1,125 mio	126
2025	26,98 mio	0,935 mio	135

Ob koncu leta 2025 je bilo v podjetju Mikro+Polo zaposlenih **135 sodelavcev**, kar predstavlja nadaljnjo rast in stabilizacijo kadrovske strukture po zahtevnejšem obdobju preteklih let. Med zaposlenimi je bilo **53 žensk in 82 moških**, kar pomeni **39,3 % žensk in 60,7 % moških**.

Podjetje ostaja aktivno tudi na področju vključevanja mladih in prenosa znanja. V letu 2023 smo izvedli **11 PUD praks, 2 praksi štipendistov in 1 prakso otroka zaposlenega**, v letu 2024 **8 PUD praks, 3 prakse štipendistov ter 1 vajeništvo**, v letu 2025 pa **7 praks oziroma usposabljanj**.

Izobrazbena struktura zaposlenih ostaja visoka in razvojno naravnana. Po zadnjih razpoložljivih podatkih ima **37,1 % zaposlenih VII. stopnjo izobrazbe**, enak delež zaposlenih dosega **V. stopnjo, 16,8 %** jih ima **VI. stopnjo, 9,1 %** pa IV. stopnjo izobrazbe ali nižjo. Takšna struktura odraža strokovno zahtevnost dejavnosti podjetja ter pomen znanja v vsakodnevnem poslovanju.

Po višji fluktuaciji v preteklih letih, ki je bila povezana z reorganizacijo poslovanja in razmerami na trgu dela, se je kadrovsko stanje v letu 2025 bistveno stabiliziralo. Fluktuacija je v letu 2023 znašala **32,8 %**, v letu 2024 **27,8 %**, v letu 2025 pa se je znižala na **13 %**, kar predstavlja pomemben pozitiven premik in približevanje dolgoročnemu cilju podjetja, da fluktuacija pade pod **10 %**.

Na področju zdravja zaposlenih smo v letu 2025 evidentirali **1.305 ur bolniških odsotnosti**. Podjetje ostaja zavezano aktivnostim promocije zdravja, preventivi ter ustvarjanju varnega in spodbudnega delovnega okolja, kar dolgoročno prispeva k zmanjševanju odsotnosti ter boljšemu počutju zaposlenih.

4. DRUŽBENI VIDIKI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

ZAPOSLENI IN RAZVOJ KADROV

Kot smo zapisali že v analizi deležnikov, so naši zaposleni najpomembnejši kapital podjetja ter ključni vir konkurenčne prednosti podjetja Mikro+Polo. Zato že vrsto let sistematično vlagamo v razvoj ljudi, varno in spodbudno delovno okolje, dobro počutje zaposlenih ter kulturo sodelovanja, zaupanja in odgovornosti.

Med pionirji v Sloveniji smo že leta **2011** pridobili pristopni certifikat **Družini prijazno podjetje (DPP)**, polni certifikat pa leta **2014**. Danes izvajamo skupaj **20 različnih ukrepov**, s katerimi zaposlenim omogočamo boljše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, podporo zdravju, dobro počutje pri delu ter osebni in strokovni razvoj.

Na področju varnosti in zdravja pri delu smo v letu **2022** pridobili tudi mednarodni certifikat **ISO 45001**, s katerim dodatno potrjujemo sistematičen pristop k zagotavljanju varnega, zdravega in odgovornega delovnega okolja.

Pomemben mejnik smo dosegli tudi na področju širše družbene odgovornosti. Leta **2021** smo pridobili certifikat **Družbeno odgovorno podjetje (DOD)**, v letu **2023** pa uspešno izpolnili pogoje za napredni nivo certificiranja na **štirih področjih delovanja**.

V letu **2025** smo pričeli novo razvojno fazo nadgradnje certifikata DOD. Obseg certificiranja širimo na **pet ključnih področij družbene odgovornosti**, naš cilj pa je, da do leta **2027** obnovimo in dosežemo raven **Napredni 2** na vseh petih področjih.

V letu 2025 smo nadaljevali tudi krepitev kadrovskih praks ter izvedli pomembne organizacijske izboljšave, usmerjene v stabilnost ekipe, razvoj kompetenc, medgeneracijsko sodelovanje ter dolgoročno uspešnost podjetja. Verjamemo, da najboljše rezultate ustvarjajo podjetja, ki znajo skrbeti za ljudi.

Izraba ponujenih ugodnosti

V podjetju Mikro+Polo zaposlenim zagotavljamo številne ugodnosti in podporne ukrepe, namenjene boljšemu ravnovesju med delom in zasebnim življenjem, promociji zdravja, osebnemu razvoju ter krepitvi zadovoljstva pri delu. Tudi v letih 2023, 2024 in 2025 so zaposleni aktivno koristili razpoložljive ugodnosti, kar potrjuje, da ukrepi odgovarjajo dejanskim potrebam sodelavcev ter prispevajo k boljši organizacijski kulturi.

V obdobju 2023–2025 so zaposleni izrabili naslednje ugodnosti in podpirne aktivnosti:

Ugodnost	2023	2024	2025
št. zaposlenih, ki so izrabili otroški časovni bonus	16	20	21 O+3 inf
št. lastnikov psov, ki na delo pripeljejo svoje ljubljence	12	11	9
št. udeležencev teambuildingov			
skupen	129	127	54
oddelčni	-	-	11
št. udeležencev:			
popoldanskih petkovih zabav - piknik	100+	-	Vsi 130
praznovanja 40. obletnice podjetja	165	-	-
strokovne ekskurzije	-	61	-
novoletne zabave	85	110	121-
št. športno aktivnih:			
fitnes	63	44	43
salsa	23	-	-
povezujemo se skozi šport	60+	20	43+7
smučarski športni dan	27	44	36
turnir v namiznem tenisu	57	52	28M+16ž
št. zaposlenih, ki med DČ obiščejo zdravnika	38	41	42
št. otrok zaposlenih:			
• na počitniški praksi	20	20	19
• PUD	8	8	8
• obdarjenih za novo leto	64	56	59
št. zaposlenih, ki so vsaj enkrat delali od doma	43	68	62
mentorstvo:			
št. mentorjev	22	22	15
št. mentorirancev	44	24	15

Usposabljanja in razvoj zaposlenih

Razvoj zaposlenih je eden ključnih temeljev dolgoročnega napredka podjetja. V podjetju Mikro+Polo zato sistematično vlagamo v znanje, kompetence in osebni razvoj sodelavcev. V skladu z načeli raznolikosti in družbene odgovornosti omogočamo izobraževanja vsem zaposlenim, ne glede na starost, spol, delovno mesto ali obliko zaposlitve.

Izvajamo tako interna kot eksterna usposabljanja. Največji delež predstavljajo strokovna izobraževanja ter šolanja pri dobaviteljih, sledijo programi s področja mehkih veščin (komunikacija, prodaja, vodenje), osebnega razvoja ter zakonsko predpisana usposabljanja.

Pomembno povečanje obsega usposabljanj na zaposlenega v letu 2025 v primerjavi s preteklimi leti je rezultat več dejavnikov. Podjetje je zagotovilo dodatna sredstva za strokovna in razvojna izobraževanja, izvedlo obsežnejše interne programe s poudarkom na trajnostnem razvoju, digitalizaciji in krepitvi vodstvenih kompetenc ter dodatno spodbujalo udeležbo zaposlenih na mednarodnih strokovnih dogodkih.

Kazalnik	2024	2025
Število vključitev v izobraževanja	125	100
Skupno št. ur izobraževanj	1047	3871
Povprečno ur / zaposleni	7,8	37,71

Rezultati potrjujejo izrazito rast vlaganja v razvoj zaposlenih ter jasno usmeritev podjetja v krepitev znanja kot ključne konkurenčne prednosti. Po upokojitvi sodelavke, ki je vrsto let koordinirala področje izobraževanj, smo v letu 2025 sistematično ponovno okrepili in zagnali program razvoja zaposlenih ter področju učenja znova namenili visoko strateško prioriteto. Dodatno potrditev kakovostnega pristopa predstavlja tudi uspešno pridobljeno sofinanciranje v okviru programa **ASI**, namenjenega izobraževanju zaposlenih, starejših od 50 let, s čimer smo še dodatno okrepili vključujoč razvoj kompetenc vseh generacij zaposlenih.

Etika in integriteta

V podjetju Mikro+Polo verjamemo, da dolgoročno uspešno poslovanje temelji na poštenosti, zaupanju, spoštovanju zakonodaje ter odgovornem ravnanju do vseh deležnikov. Etična načela predstavljajo temelj naše organizacijske kulture in so vključena v vsakodnevne poslovne odločitve.

Zavezani smo spoštovanju najvišjih etičnih standardov, zato imamo vzpostavljene ključne interne politike, med drugim:

- **Protikorupcijsko politiko,**
- **Politiko odgovornega marketinga in komuniciranja,**
- interne standarde ravnanja, zapisane v dokumentu **Naša kemija.**

Kot mednarodno podjetje poslujemo v različnih državah in dosledno spoštujemo veljavno zakonodajo, lokalne predpise ter načela ničelne tolerance do korupcije, podkupovanja in neetičnih poslovnih praks.

Protikorupcijska politika dopolnjuje naš interni kodeks ravnanja ter zaposlenim jasno opredeljuje standarde odgovornega delovanja v odnosu do kupcev, dobaviteljev, partnerjev in javnih institucij. Prepovedano je ponujanje, sprejemanje ali posredovanje kakršnih koli neprimernih koristi za pridobivanje poslovnih prednosti.

Vsi novi zaposleni so ob zaposlitvi seznanjeni z našimi etičnimi načeli, internimi pravili ter ključnimi politikami podjetja. Pomembno vlogo pri tem imajo tudi mentorji, ki novim sodelavcem pomagajo razumeti kulturo podjetja in pričakovane standarde ravnanja.

V obdobju 2023–2025 v podjetju nismo zaznali potrjenih primerov korupcije ali hujših etičnih kršitev.

Raznolikost in medgeneracijsko sodelovanje

Etično poslovanje razumemo tudi širše – kot ustvarjanje vključujočega delovnega okolja, ki spoštuje raznolikost ter spodbuja sodelovanje med generacijami.

V letu 2025 smo prejeli **znak Medgeneracijske odličnosti** za inovativne prakse, ki prispevajo k boljšemu medgeneracijskemu razumevanju, prenosu znanja in sodelovanju med zaposlenimi.

Prav tako smo sodelovali v raziskavi **Spoštovanje raznolikosti 2025**, s katero aktivno spremljamo razvoj vključujoče organizacijske kulture ter prepoznavamo priložnosti za nadaljnje izboljšave.

Dobro počutje zaposlenih in ugodnosti (2023–2025)

Aktivnost / ugodnost	2024	2025
Delo od doma	68	62
Mentorji	2	15
Mentoriranci	24	15
Otroški bonus / podpora družinam	20	21
Počitniška praksa otrok zaposlenih	20	19
Obdarjeni otroci zaposlenih	56	59
Team building aktivnosti	127	111
Oddelčni team buildingi	-	11

Raznolikost, vključevanje in odgovornost do družbe

Raznolikost in vključevanje

V podjetju Mikro+Polo raznolikost razumemo kot pomembno konkurenčno prednost, vir novih idej ter temelj sodobne organizacijske kulture. Prepričani smo, da uspešna podjetja ustvarjajo okolje, v katerem so ljudje sprejeti, spoštovani in lahko prispevajo ne glede na spol, starost, narodnost, življenjsko zgodbo, prepričanja ali druge osebne okoliščine.

Kot podpisniki **Listine raznolikosti Slovenija** smo svojo zavezanost vključujočemu delovnemu okolju dodatno potrdili tudi v praksi. V letu 2022 smo prejeli najvišje slovensko priznanje **Vključi.vse**, ki ga prejmejo organizacije z zglednimi praksami vključevanja in spoštovanja raznolikosti.

Pomembno vlogo pri ozaveščanju javnosti ima tudi naš generalni direktor Marko Podgornik Verdev, ki je s svojim javnim nastopanjem, avtentičnostjo in odprtim govorom o osebnih ter družbenih temah pomembno prispeval k širšemu razumevanju raznolikosti. Njegov govor ob prejemu priznanja je dosegel izjemen odziv javnosti in postal navdih za številne nadaljnje razprave ter dogodke.

V letu 2024 je izdal avtobiografsko knjigo **Govorim**, v kateri je odprl več pomembnih družbenih tem, med drugim homoseksualnost, življenje z okužbo HIV, izgorelost, duševno zdravje in iskanje osebne avtentičnosti.

Kot nosilec certifikata **LGBT prijazno podjetje** izvajamo tudi usposabljanja na temo spoštovanja raznolikosti ter vključujočih odnosov na delovnem mestu.

V letu 2025 smo sodelovali tudi v raziskavi **Spoštovanje raznolikosti 2025**, s katero spremljamo razvoj vključujoče organizacijske kulture, ter prejeli **znak Medgeneracijske odličnosti** za inovativne prakse sodelovanja med generacijami in prenosa znanja.

Raznolikost za nas ni projekt, temveč način delovanja. Zato bomo tudi v prihodnje aktivno spodbujali spoštovanje različnosti v vseh njenih dimenzijah.

Odgovornost do širše družbe

V podjetju Mikro+Polo že od ustanovitve veliko pozornosti namenjamo družbeno odgovornemu delovanju. Naše poslovanje temelji na trajnostnem razvoju ter odgovornem odnosu do zaposlenih, kupcev, poslovnih partnerjev, lokalne skupnosti in okolja.

Verjamemo, da je družbena odgovornost ena ključnih poti dolgoročnega razvoja podjetja. Prispeva k večjemu zadovoljstvu zaposlenih, utrjuje zaupanje partnerjev, odpira nove poslovne priložnosti ter krepi povezanost s skupnostjo.

V dokumentu **Naša kemija** smo zapisali, da smo pri svojem delovanju osredotočeni in premišljeni. Ker ne moremo odgovoriti na vse pobude, svojo podporo usmerjamo tja, kjer lahko ustvarimo največji učinek.

Naša ključna področja podpore so:

- pomoč socialno ogroženim posameznikom in družinam,
- podpora otrokom in mladim,
- promocija naravoslovnih znanosti,
- duševno zdravje in dobrobit družbe,
- vključevanje ranljivih skupin.

Ključna partnerstva in pobude

Društvo UP-ornik

Društvo UP-ornik je eden naših najpomembnejših partnerjev na področju družbene odgovornosti. V naših prostorih imajo brezplačno zagotovljen prostor za delovanje. Njihovi uporabniki prejemajo kupone za prehrano v naši kuhinji, podjetje pa sodeluje tudi v številnih dobrodelnih akcijah.

Kupcem omogočamo, da točke zvestobe v spletni trgovini Market namenijo za bone za prehrano društva UP-ornik.

Zavod 13

Zavod 13 podpiramo skozi skupne pobude in vključevanje v različne dobrodelne aktivnosti.

Zavod Mirno morje

Vsako leto finančno podpiramo enotedensko jadranje za socialno ogrožene otroke, ki ga organizira zavod Mirno morje.

Promocija znanja in naravoslovja

Kot podjetje, ki deluje na področju znanosti, čutimo posebno odgovornost do razvoja znanja med mladimi.

Zato že vrsto let izvajamo in podpiramo projekte:

Kemija je zakon

Projekt, namenjen popularizaciji kemije in naravoslovja med osnovnošolci ter mladimi. Skozi ustvarjalne vsebine, eksperimente in videe želimo približati znanost novim generacijam.

Naravoslovni dnevi

V sodelovanju s šolami organiziramo naravoslovne dneve, obiske podjetja ter predstavitve poklicev prihodnosti.

Periodni sistemi za šole

V več kot desetih letih smo slovenskim šolam podarili že več kot **20.000 periodnih sistemov**.

Promotor znanosti

Skozi različne vsebine, dogodke in sodelovanja aktivno nastopamo kot promotor znanosti, raziskovanja in radovednosti.

Možnosti za izboljšave

Zavedamo se, da je družbena odgovornost proces stalnega razvoja.

V prihodnjih letih vidimo največ priložnosti na področjih:

- razvoja korporativnega prostovoljstva med zaposlenimi,
- vključevanja zaposlenih iz različnih kulturnih okolij,
- prilagajanja novim generacijam zaposlenih (Z in α),
- nadaljnje promocije duševnega zdravja,
- širjenja znanstveno-izobraževalnih projektov,
- odgovorne uporabe umetne inteligence,
- nadaljnjega razvoja mednarodne vključujoče kulture podjetja.

5. OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

V podjetju Mikro+Polo okoljsko odgovornost razumemo kot sestavni del dolgoročno uspešnega in odgovornega poslovanja. Zato sistematično uvajamo ukrepe za učinkovito rabo energije in virov, zmanjševanje odpadkov, digitalizacijo procesov ter trajnostne investicije.

Na pobudo pomembnega partnerja **bioMérieux** smo pristopili k mednarodnemu ocenjevanju trajnostnih praks na platformi **EcoVadis**, kjer smo v letu **2022** dosegli **54/100 točk**. V letu **2024** smo se na pobudo partnerja **Novartis** vključili tudi v ocenjevanje preko platforme **CDP**, v letu **2025** pa smo ponovno pristopili k ocenjevanju EcoVadis ter dosegli **72/100 točk** in pridobili **srebrno medaljo (Silver)**.

Pomemben mejnik na področju okoljskega upravljanja predstavlja tudi certifikat **ISO 14001**, ki smo ga prvič pridobili v letu **2022**. V letu **2025** smo uspešno opravili obnovitveno presojo ter certifikat podaljšali za novo obdobje **10. 11. 2025–9. 11. 2028**.

Varčevanje z energijo, hrano in materiali

Varčnost in odgovorna raba virov sta del naše organizacijske kulture že od ustanovitve podjetja. V internem dokumentu **Naša kemija** poudarjamo premišljeno uporabo sredstev, racionalne stroške ter iskanje najboljših rezultatov z optimalno porabo virov.

Ob prenovah poslovnih prostorov smo uvedli številne energetske učinkovite rešitve:

- varčna razsvetljava,
- senzorji osvetlitve,
- opozorila za ugašanje stikal,
- časovniki porabe energije,
- ugašanje računalnikov izven delovnega časa.

V letu **2023** smo investirali v **sončno elektrarno**, s čimer smo dosegli približno **50-odstotno samooskrbo z električno energijo**. V letu **2024** smo namestili **4 polnilnice za električna vozila**, ki jih uporabljajo službena vozila ter zaposleni.

V letu **2025** smo zaradi optimizacije dela in združitve oddelkov programa **Lab Interior** prenovili ter preselili del poslovnih aktivnosti v **3. nadstropje poslovne stavbe**, s čimer smo izboljšali organizacijo dela in učinkoviteje izkoristili obstoječe prostore.

Odgovorno ravnanje s hrano

Tudi pri prehrani sledimo načelom odgovornega ravnanja. V naši kuhinji vsak delovni dan pripravimo med **150 in 200 obrokov** za zaposlene ter zunanje uporabnike.

Viške hrane brezplačno namenjamo uporabnikom društva **UP-ornik**, preostanki pa se predajo za prehrano živali.

Za zmanjševanje odpadne hrane smo uvedli:

- sistem naročanja malic,
- optimizacijo števila različnih obrokov,
- občasne ankete o zadovoljstvu s prehrano,
- dnevno oddajo mnenj preko **QR kode** glede kakovosti kosila.

Na ta način izboljšujemo uporabniško izkušnjo zaposlenih ter hkrati zmanjšujemo količino zavržene hrane.

Digitalizacija in zmanjševanje porabe papirja

Podjetje Mikro+Polo že od leta **2011** posluje pretežno brezpapirno. Tiskamo le nujne dokumente, praviloma na recikliran papir. Interni tisk je praviloma črno-bel, barvni tisk uporabljamo le v omejenem obsegu za potrebe kupcev.

V letu **2024** smo dodatno uvedli združevanje dobav, s čimer zmanjšujemo:

- porabo papirja,
- količino embalaže,
- stroške transporta,
- ogljični odtis logistike.

Embalaža in materiali

Vso vhodno embalažo, kjer je to mogoče, ponovno uporabimo. Embalaža, ki jo naročamo sami, je čim bolj okolju prijazna in iz recikliranih materialov.

V proizvodnji laboratorijskega pohištva uporabljamo sodobne metode načrtovanja, s katerimi optimiziramo porabo materialov. Večino vhodnih materialov nabavljamo pri lokalnih dobaviteljih, s čimer zmanjšujemo transportne poti ter emisije.

Ločevanje odpadkov in varno ravnanje s kemikalijami

V podjetju dosledno ločujemo odpadke. Že vrsto let uporabljamo interne **EKOtičke** za zbiranje papirja in plastike, zunaj podjetja pa zbiralnike za steklo, papir in embalažo.

Po uvedbi sistema ISO 14001 smo ločevanje dodatno nadgradili ter uvedli tudi ločeno zbiranje bioloških odpadkov.

Na področju kemikalij si prizadevamo za minimalne količine odpadkov. Poleg lastnih procesov kupcem omogočamo tudi **brezplačen prevzem in varno uničenje kemikalij**, pri čemer vsaki dve leti izvedemo posebno akcijo zbiranja.

Pametne rešitve Pregl Digital

Z razvojem sistema pametnega laboratorijskega pohištva **Pregl Digital** prispevamo k zmanjševanju okoljskih vplivov v laboratorijih. Sistem omogoča:

- nadzor nad zalogami,
- hitro iskanje materialov,
- opozorila za ponovno naročilo,
- spremljanje rokov uporabe.

Na ta način zmanjšujemo količino odpadnih kemikalij, napake pri naročanju ter nepotrebne zaloge.

Ključni okoljski dosežki 2025

Kazalnik	Rezultat 2025
EcoVadis ocena	72/100
EcoVadis medalja	Silver
ISO 14001	obnovljen do 2028
Sončna elektrarna	50 % samooskrba
EV polnilnice	4
Dnevni obroki v kuhinji	150–200
Brezpapirno poslovanje	od 2011

Promocija trajnosti in družbene odgovornosti podjetja

V podjetju Mikro+Polo že več kot desetletje sistematično vlagamo v kakovostno, iskreno in družbeno odgovorno komuniciranje z različnimi javnostmi. Verjamo, da trajnost ni pomembna le skozi dejanja, temveč tudi skozi odprto komunikacijo, ozaveščanje ter spodbujanje pozitivnih sprememb v širši družbi.

Zato aktivno komuniciramo preko različnih kanalov:

- lastnih spletnih strani,
- družbenih omrežij (**Facebook, LinkedIn, Instagram, TikTok**),
- internega časopisa **Mikrofon**,
- medijskih objav,
- dogodkov in konferenc,
- izobraževalnih projektov za mlade.

Strategije komuniciranja prilagajamo posameznim ciljnim skupinam, pri čemer trajnostne, družbeno odgovorne in vključujoče vsebine ostajajo stalnica našega nastopa.

Na spletnih straneh podjetja predstavljamo ključne zaveze podjetja na področjih:

- odgovornega poslovanja,
- skrbi za zaposlene,
- raznolikosti in vključevanja,
- trajnostnega razvoja,
- podpore skupnosti,
- promocije znanosti.

Aktivnosti komuniciranja 2023–2025

V obdobju 2023–2025 smo z internimi in zunanjimi javnostmi komunicirali skozi številne vsebine, projekte in aktivnosti.

Način komuniciranja	2023	2024	2025
DO prispevki in novičke v internem časopisu Mikrofon	84	65	48
Objave na temo DO in trajnosti (splet + družbena omrežja)	17	29	4+
Vprašalniki na temo trajnosti za dobavitelje in kupce	15	14	10
DO in trajnostne nagrade / priznanja	0	2	1
Predstavitve dobrih praks na dogodkih	2	2	1
Naravoslovni dnevi	6	5	6
Videonatečaj Kemija je zakon	12	8	6
Avtobiografija generalnega direktorja Govorim	0	1	Ponatis
Predstava za otroke zaposlenih	0	1	1

Pojasnilo rezultatov

Število komunikacijskih aktivnosti niha glede na vrsto projektov, intenzivnost posameznih kampanj ter organizacijo internih prioritet v posameznem letu. Manjše število objav ne pomeni manjšega pomena trajnosti, temveč večji poudarek na kakovosti, dosegu in vsebinski vrednosti posameznih aktivnosti.

V letu **2025** smo več poudarka namenili vsebinsko močnejšim projektom, med drugim:

- komunikaciji uspeha **EcoVadis Silver medalje**,
- promociji konference **MEN-TAL** (duševno zdravje v poslovnem svetu),
- vsebinam o raznolikosti in vključevanju,
- trajnostnim pobudam podjetja,
- promociji znanosti in mladih talentov.

Promocija znanosti in družbene odgovornosti

Pomemben del komunikacije predstavljajo tudi aktivnosti, ki povezujejo znanje, znanost in skupnost.

Kemija je zakon

S projektom **Kemija je zakon** že vrsto let približujemo kemijo in naravoslovje mladim skozi videe, eksperimente in ustvarjalne vsebine.

Naravoslovni dnevi

Vsako leto gostimo osnovnošolce, dijake in druge skupine ter jim predstavljamo svet znanosti, laboratorijev in poklicev prihodnosti.

Mikrofon

Interni časopis **Mikrofon** ostaja pomemben medij povezovanja zaposlenih, širjenja vrednot podjetja ter predstavljanja trajnostnih in družbeno odgovornih praks.

Družbena odgovornost skozi zgodbe

V podjetju verjamemo, da številke same niso dovolj. Zato trajnost komuniciramo tudi skozi osebne zgodbe, avtentičnost in pogum pri odpiranju pomembnih družbenih tem.

Pomemben primer je knjiga **Govorim**, avtobiografija generalnega direktorja Marka Podgornika Verdeva, ki je v letu 2024 odprla številne teme, povezane z duševnim zdravjem, raznolikostjo in življenjskimi izzivi.

Realizacija družbeno odgovornih in trajnostnih ciljev

V podjetju Mikro+Polo smo si v preteklih letih zastavili ambiciozne cilje na področju družbene odgovornosti, trajnostnega razvoja, skrbi za zaposlene ter odgovornega upravljanja. Ob pregledu doseženega ugotavljamo, da smo večino zastavljenih ciljev uspešno realizirali, nekatere pa nadgradili z novimi praksami in višjimi standardi.

Nadgradnja certifikata DOD

Eden ključnih strateških ciljev je bil pridobitev certifikata **Družbeno odgovorno podjetje (DOD)**.

Po pridobitvi certifikata v letu **2021** smo v letu **2023** uspešno izpolnili pogoje za napredni nivo certificiranja na **štirih področjih delovanja**, v letu **2024** pa prejeli certifikat **Napredni 2**.

V letu **2025** smo pričeli novo razvojno fazo certifikata in izvedli nadgradnjo sistema na **pet področij delovanja**, s ciljem, da do leta **2027** ponovno dosežemo oziroma obnovimo raven **Napredni 2** v razširjenem obsegu.

Organizacijsko upravljanje in strateški razvoj

Na področju organizacijskega upravljanja smo uspešno pripravili in posodobili:

- Strategijo družbene odgovornosti,
- analizo tveganj,
- trajnostno poročanje,
- sistem spremljanja ključnih ESG kazalnikov.

V letu **2025** smo izvedli tudi **strateško HR delavnico za vodje**, namenjeno razvoju vodstvenih kompetenc, organizacijske kulture ter dolgoročni kadrovske strategiji.

Okolje in energetska učinkovitost

Med pomembnejšimi cilji je bila večja energetska samooskrba podjetja. Ta cilj smo uspešno realizirali z investicijo v **sončno elektrarno**, s katero smo dosegli približno **50-odstotno samooskrbo z električno energijo**.

Dodatni dosežki:

- 4 polnilnice za električna vozila,
- brezpapirno poslovanje,
- združevanje dobav in optimizacija logistike,
- zmanjševanje odpadne hrane,
- trajnostna prenova poslovnih prostorov.

Na področju sistema ravnanja z okoljem smo **10. 11. 2022** pridobili certifikat **ISO 14001**, v letu **2025** pa uspešno opravili obnovitveno presojo in certifikat podaljšali do novembra **2028**.

Mednarodne trajnostne ocene

Pomemben mejnik smo dosegli tudi na področju mednarodnega vrednotenja trajnostnih praks.

Na evropski platformi **EcoVadis** smo:

- leta 2022 dosegli **54/100 točk**,
- v letu **2025** pa izboljšali rezultat na **72/100 točk** ter prejeli **srebrno medaljo (Silver)**.

S tem se Mikro+Polo uvršča med **15 % najboljših ocenjenih podjetij na svetu**.

V letu **2024** smo sodelovali tudi v ocenjevanju preko platforme **CDP**, kar dodatno potrjuje našo pripravljenost na prihodnje ESG standarde poročanja.

Zaposleni, kultura in medgeneracijsko sodelovanje

Večino ciljev na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja uspešno izvajamo skozi številne ukrepe:

- fleksibilen delovni čas,
- podpora družinam,
- druženja in team buildingi,
- otrokom in hišnim ljubljencem prijazno okolje,
- mentorstvo in uvajanje novih zaposlenih.

V letu **2025** smo prejeli tudi **znak Medgeneracijske odličnosti** za inovativne prakse sodelovanja med generacijami, prenosa znanja ter vključevanja izkušenj starejših zaposlenih.

Pomemben del kulture ostaja tudi sodelovanje z upokojenimi sodelavci, ki preko pogodbenega sodelovanja prenašajo dragoceno znanje na mlajše generacije.

Varnost in zdravje pri delu

V letu **2022** smo pridobili certifikat **ISO 45001**, s katerim smo dodatno okrepili sistem varnosti in zdravja pri delu.

V letu **2025** smo uspešno izvedli obnovitveno presojo ter certifikat podaljšali do leta **2028**.

Naš dolgoročni cilj ostaja:

- preventivno delovanje,
- zmanjševanje poškodb in bolniških odsotnosti,
- zdravo delovno okolje,
- dolgoročna vitalnost zaposlenih.

Področja nadaljnega razvoja

Kljub številnim dosežkom prepoznavamo tudi nadaljnje priložnosti za izboljšave:

- razvoj korporativnega prostovoljstva,
- sistem stalnih izboljšav zaposlenih,
- individualni karierni načrti,
- dodatna ESG avtomatizacija poročanja,
- širitev trajnostnih zahtev v dobavni verigi.

Zaključna ocena

Pregled realizacije ciljev potrjuje, da Mikro+Polo trajnost in družbeno odgovornost uspešno vključuje v vsakodnevno poslovanje. V letu 2025 smo pomembno nadgradili sisteme upravljanja, izboljšali mednarodne trajnostne ocene, okrepili razvoj zaposlenih ter postavili temelje za novo razvojno obdobje do leta 2027.

Realizacija ciljev trajnostnega upravljanja

Ključni rezultati upravljanja 2023–2025

Cilj	Kazalnik	2023	2024	2025
Ničelna toleranca do korupcije	Število potrjenih primerov korupcije	0	0	0
Krepitev organizacijske kulture - Vsi zaposleni poznajo in aktivno promovirajo Našo kemijo	Novi zaposleni podpisali sprejem Naše kemije	44	24	22
Spodbujanje inovativnosti zaposlenih	Evidentirani predlogi izboljšav	7	2	3
Digitalizacija procesov	Novi digitalizirani procesi	V Lab Interiorju se uspešno nadaljuje digitalizacija procesov. Digitalizirali in avtomatizirali smo anketiranje kupcev.	V Lab Interiorju se uspešno nadaljuje digitalizacija procesov. Digitalizirali in avtomatizirali smo anketiranje kupcev.	V Lab Interiorju se uspešno nadaljuje digitalizacija procesov. Digitalizirali in avtomatizirali smo anketiranje kupcev.
Trajnostna določila v pogodbah	Delež pogodb s trajnostnimi določili	V programu Laboratorij je delež pogodb s predvsem globalnimi kupci in dobavitelji, ki vključujejo trajnostna določila, 60 %.	V programu Laboratorij je delež pogodb s predvsem globalnimi kupci in dobavitelji, ki vključujejo trajnostna določila, 60 %.	60 % LAB / 20 % LBI
		V programu Lab Interior ima 20 % pogodb s kupci trajnostna določila. Pogodb z dobavitelji ne podpisujejo (naročilnice)	V programu Lab Interior ima 20 % pogodb s kupci trajnostna določila. Pogodb z dobavitelji ne podpisujejo (naročilnice)	
Vigilance postopki	Število uspešno izvedenih primerov	19 (8 bioMérieux +11 Merck, MN, Caelo)	14 (8 bioMérieux + 5 Merck)	21(14 bioMérieux + 6 Merck + 1 Sebia)
Revizija C DOD	Število priporočil revizorja	-	0	4

Skrb za zaposlene

V podjetju Mikro+Polo zaposlene razumemo kot najpomembnejši kapital podjetja. Zato sistematično razvijamo ukrepe, ki prispevajo k boljšemu ravnovesju med delom in zasebnim življenjem, zdravju zaposlenih, razvoju kompetenc ter kakovostnemu vodenju.

V obdobju 2023–2025 smo nadaljevali izvajanje ukrepov v okviru certifikata **Družbeno odgovorno podjetje (DOD)** ter nadgradili številne kadrovske prakse.

Realizacija ključnih ciljev

Cilj	Kazalnik	Realizacija 2025
Uspešno izvajanje ukrepov usklajevanja dela in zasebnega življenja	Revizija DOD	1 priporočilo revizorja
Individualni karierni razvoj	št. vključenih zaposlenih	priprava za naslednje obdobje
Zadovoljstvo zaposlenih	meritve klime	nova raziskava 2026
Zadovoljstvo z vodenjem	ocenjevanje vodij	izvedba 2026
Razvoj vodij	izvedeni programi	strateška HR delavnica za vodje
Stabilizacija organizacije	reorganizacija	uspešno izvedena 2 procesa

Certifikat DOD in dobro počutje zaposlenih

V okviru certifikata **Družbeno odgovorno podjetje** smo tudi v letu 2025 uspešno izvajali ukrepe na področjih:

- usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja,
- zdravja zaposlenih,
- organizacijske kulture,
- razvoja kadrov,
- varnega delovnega okolja.

Ob presoji za leto 2025 smo prejeli **eno priporočilo revizorja** – pripravo pregledne brošure ukrepov za zaposlene v okviru nadgradnje DOD.

Individualni razvoj zaposlenih

Vzpostavitev celovitega sistema individualnega kariernega razvoja ostaja ena ključnih razvojnih prioritiet prihodnjega obdobja. Zaradi reorganizacijskih sprememb v letu 2025 je bil projekt časovno prestavljen, pripravljalne aktivnosti pa so že bile izvedene.

Zadovoljstvo zaposlenih in klima

V letu 2024 je bila izvedena skrajšana verzija merjenja organizacijske klime, zato rezultati niso neposredno primerljivi s prejšnjimi leti.

V letu 2025 meritve nismo izvedli, saj sta bili v podjetju uspešno izvedeni dve večji reorganizaciji, kar bi lahko pomembno vplivalo na primerljivost rezultatov.

Nova celovita raziskava zadovoljstva zaposlenih ter organizacijske klime je načrtovana za leto **2026**.

Vodenje in razvoj vodij

Zavedamo se, da kakovost vodenja pomembno vpliva na zadovoljstvo zaposlenih, zavzetost in uspešnost podjetja.

Zato smo v letu 2025 izvedli **strateško HR delavnico za vodje**, namenjeno:

- razvoju sodobnega vodenja,
- komunikaciji,
- organizacijski kulturi,
- razumevanju sprememb,
- dolgoročni kadrovske strategiji.

V letu 2026 načrtujemo tudi sistematično **ocenjevanje vodij**.

Skrb za naravno okolje

V podjetju Mikro+Polo skrb za naravno okolje razumemo kot trajno odgovornost do prihodnjih generacij. Okoljske cilje uresničujemo skozi učinkovito rabo energije, zmanjševanje porabe virov, odgovorno ravnanje z odpadki, trajnostne investicije ter mednarodno preverjanje naših praks.

V obdobju 2023–2025 smo na področju okolja dosegli pomemben napredek, ki ga prikazujemo v nadaljevanju.

1. Energetska samooskrba in trajnostne investicije

Eden ključnih ciljev podjetja je postopno povečanje energetske samooskrbe ter zmanjšanje stroškov električne energije.

Leto	Aktivnost	Učinek
2023	Instalacija sončne elektrarne in vključitev v javno omrežje	približno 50 % nižji stroški oskrbe z električno energijo / 50 % samooskrba
2024	Namestitev 4 polnilnic za električna vozila	podpora e-mobilnosti zaposlenih in službenega voznega parka
2025	Načrtovana gradnja novega montažnega skladišča z možnostjo dodatne sončne elektrarne in polnilnic	nadaljnji razvoj energetske učinkovitosti

2. Relativno zmanjševanje porabe virov

Porabo virov spremljamo relativno glede na obseg poslovanja, število zaposlenih in promet, kar omogoča realnejše spremljanje učinkovitosti.

Ključni kazalniki porabe 2023–2025

Kazalnik	2023	2024	2025
Poraba papirja (zavoji A4 / 500 listov)	410	350	350
Poraba pitne vode (% / promet)	0,391	0,317	0,343
Lesni material	1,081	0,917	0,974
Plastika	0,206	0,247	0,334
Aluminij	0,00217	0,00586	0,00637
Železo v proizvodnji	0,03	0,049	0,013
Embalaža / lepenka	0,13	0,181	0,145

Pojasnilo rezultatov

Papir

Poraba papirja se je v letu 2024 zmanjšala iz 410 na 350 zavojev in v letu 2025 ostala na enaki ravni, kar potrjuje uspešnost brezpapirnega poslovanja.

Pitna voda

Kazalnik porabe pitne vode ostaja stabilen, z rahlim zvišanjem v letu 2025 zaradi organizacijskih sprememb in večje zasedenosti prostorov.

Materiali v proizvodnji

Kazalniki porabe materialov so odvisni od strukture naročil, tipa projektov in obsega proizvodnje laboratorijskega pohišta.

Posebej pozitiven rezultat v letu 2025 predstavlja:

- bistveno zmanjšanje porabe železa v proizvodnji
- znižanje porabe embalaže / lepenke glede na leto 2024

3. Mednarodne trajnostne ocene

EcoVadis

Pomemben cilj podjetja je stalno izboljševanje mednarodno preverjenih trajnostnih standardov.

V letu **2025** smo dosegli **72/100 točk** ter prejeli **srebrno medaljo EcoVadis**, kar podjetje uvršča med najboljših 15 % ocenjenih podjetij na svetu.

4. ISO 14001 – ravnanje z okoljem

Podjetje je certifikat **ISO 14001** pridobilo 10. 11. 2022.

V letu **2025** smo uspešno izvedli:

- redno kontrolno presojo v januarju,
- obnovitveno presojo v oktobru,
- prejeli pozitivne ocene in pohvale presojevalcev.

Na tej osnovi smo certifikat uspešno obnovili do **novembra 2028**.

5. Certifikat DOD – okoljski ukrepi

V okviru certifikata **Družbeno odgovorno podjetje (DOD)** izvajamo tudi ukrepe s področja okolja.

Pri reviziji za leto **2025** smo prejeli **1 priporočilo revizorja**, in sicer pripravo:

priročnika za zeleno, zdravo in prijazno pisarno.

Priporočilo predstavlja podlago za nadaljnje izboljšave interne okoljske kulture.

6. Ključni okoljski dosežki 2025

Kazalnik	Rezultat
EcoVadis	72/100 – Silver
ISO 14001	obnovljen do 2028
Sončna elektrarna	aktivna
Samooskrba z energijo	približno 50 %
EV polnilnice	4
Poraba papirja	ohranjena nizka raven
DOD priporočila	1

Podpora družbenemu okolju

V podjetju Mikro+Polo družbeno odgovornost razumemo kot aktivno vlogo podjetja v skupnosti. Zato dolgoročno podpiramo humanitarne organizacije, izobraževalne ustanove, razvoj mladih, promocijo znanosti, duševno zdravje ter pobude, ki izboljšujejo kakovost življenja v našem okolju.

V obdobju 2023–2025 smo družbeni vpliv dodatno okrepili, razširili partnerstva ter povečali prepoznavnost podjetja kot odgovornega in vključujočega delodajalca.

Realizacija ciljev podpore družbenemu okolju

Področje / cilj	Kazalnik	2023	2024	2025
Nadaljnje uspešno sodelovanje z društvom UP-ornik	Ključne aktivnosti	Zaključek projekta 6 milijonov ladjic	Dobrodelni stand-up dogodek	Nadaljnje sodelovanje, prehranska podpora, skupne akcije
Aktivno prostovoljstvo zaposlenih	Vključenost zaposlenih	Direktor + 1 zaposleni	Direktor + zaposleni	Aktivno sodelovanje zaposlenih in vodstva
Sodelovanje s šolami	Podarjeni periodni sistemi	13600	14500	nadaljevanje programa / rast dosega
Kemija je zakon	Število video vsebin / natečaj	12	8	nadaljevanje aktivnosti + nove vsebine
Naravoslovni dnevi / obiski šol	Število dogodkov	46058	46059	6+ / dodatni obiski
Promotor znanosti	Prijave / izbor	5 prijav, 3 izbrani	4 prijave, 2 izbrana	nadaljevanje promocije znanosti
Podpora lokalnim iniciativam	Donacije / sponzorstva	43 / 1	31 / 2	53 donacij / 4 sponzorstva
Sodelovanje z organizacijami za mlade	Partnerstva	-	-	Center prijateljev mladine + druge pobude
Duševno zdravje v družbi	Posebni projekti	-	priprava aktivnosti	MEN-TAL 2025
Ugled podjetja	Vloge za zaposlitev brez razpisa	181	42	rast interesa po MEN-TAL in ESG prepoznavnosti
Medijska prepoznavnost	Objavljeni članki / omembe	655	1054	+10 % rast objav

Ključni poudarki leta 2025

MEN-TAL 2025

V letu 2025 smo izvedli projekt **MEN-TAL**, prvo slovensko konferenco o duševnem zdravju v poslovnem svetu. Dogodek je povezal podjetja, strokovnjake, medije in posameznike ter pomembno prispeval k destigmatizaciji duševnega zdravja v poslovnem okolju.

Projekt predstavlja enega najpomembnejših družbeno odgovornih dosežkov podjetja v letu 2025.

Center prijateljev mladine

V letu 2025 smo okrepili sodelovanje tudi z organizacijami, usmerjenimi v podporo otrokom in mladim, med drugim s **Centrom prijateljev mladine**, s čimer širimo vpliv podjetja na področju družbene odgovornosti.

Donacije in podpora skupnosti

V letu 2025 smo dosegli izrazito rast podpore lokalnemu okolju:

- **53 donacij**
- **4 sponzorstva**

To predstavlja najvišji obseg podpore v primerjanem obdobju.

Rast ugleda podjetja

Prepoznavnost podjetja kot odgovornega delodajalca in napredne organizacije se je v letu 2025 dodatno okrepila. Ocenjujemo najmanj **10 % rast medijskih objav in pozitivnih omemb**, k čemur so pomembno prispevali:

- EcoVadis Silver medalja
- MEN-TAL konferenca
- aktivnosti raznolikosti
- promocija znanosti
- razvoj zaposlenih
- močna prisotnost na družbenih omrežjih

Ključne usmeritve in cilji za obdobje 2026–2027

V podjetju Mikro+Polo bomo v obdobju **2026–2027** nadaljevali sistematičen razvoj trajnostnega in družbeno odgovornega poslovanja. Ključni okvir predstavlja nadgradnja obstoječega certifikata **Družbeno odgovorno podjetje (DOD)**.

V sodelovanju z **Ekvilib Inštitutom** širimo obseg certificiranja na **pet ključnih področij družbene odgovornosti**, naš cilj pa je doseči oziroma obnoviti raven **Napredni 2**. Na vsakem področju bomo poleg temeljnih obveznih aktivnosti izvajali tudi dodatne razvojne ukrepe.

Zakaj nadgradnja?

Nadgradnja predstavlja naravno nadaljevanje dosedanjega razvoja podjetja. Želimo:

- sistematično nadgraditi obstoječe dobre prakse,
- odgovoriti na nove izzive sodobnega delovnega okolja,
- dodatno okrepiti zdravje in varnost zaposlenih,
- izboljšati organizacijsko kulturo,
- pospešiti trajnostno poslovanje,
- ostati zaupanja vreden in odgovoren delodajalec.

V letu **2025** smo pripravili akcijski načrt nadgradnje na 5 področij ter prvič poročali po novem obrazcu Ekvilib Inštituta. Večino ukrepov smo že implementirali, prejeta **4 priporočila presojevalcev** pa predstavljajo podlago za nadaljnje izboljšave.

1. Organizacijsko upravljanje

Ključna naloga obdobja 2026–2027 bo posodobitev **Strategije družbene odgovornosti**, ki bo vključevala tudi analizo tveganj, ESG cilje ter sistem spremljanja kazalnikov.

Dodatni cilji:

- nadaljnja samooskrba z električno energijo,
- razvoj korporativnega prostovoljstva,
- ozaveščanje zaposlenih o trajnosti,
- krepitev kulture varčnega ravnanja.

2. ESG poročanje in mednarodni standardi

Začeli bomo pripravljati podlage za poročanje v skladu z ESG standardi, ki bodo za podjetje relevantni v prihodnjem obdobju.

Cilji:

- strukturirano zbiranje trajnostnih podatkov,
- priprava internih ESG procesov,
- nadaljnje izboljšanje ocen zunanjih presojevalcev,
- pridobitev certifikata **Green Star**.

V letu **2025** smo na platformi **EcoVadis** dosegli **72/100 točk** in prejeli **Silver medaljo**. Cilj za leto **2026** je ohraniti ali izboljšati dosežen rezultat.

3. Zaposleni in kakovost delovnega okolja

Na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja bomo nadaljevali z ukrepi, ki zaposlenim omogočajo kakovostno delovno okolje:

- fleksibilni delovni čas,
- pravočasno interno komuniciranje,
- team buildingi in druženja,

- družinam prijazno okolje,
- otrokom in hišnim ljubljencem prijazno podjetje.

Vpeljali bomo:

- individualne karijerne načrte,
- sistem stalnih izboljšav,
- razvoj kompetenc zaposlenih.

4. Kultura in razvoj kadrov

Pomemben poudarek bo namenjen medgeneracijskemu sodelovanju in razvoju talentov.

Načrtujemo:

- začasne rotacije zaposlenih med oddelki,
- spoznavanje procesov drugih ekip,
- razvoj individualnih kompetenc,
- nadaljnje spodbujanje kulture pohval in priznanj,
- ozaveščanje o sodelovanju med generacijami.

Dodatno bomo krepili mentorske sheme, predvsem strokovno mentorstvo.

5. Sodelovanje s šolami in prenos znanja

Razširili bomo sodelovanje s srednjimi in višjimi šolami v regiji ter nadaljevali:

- PUD in PRI prakse,
- vajeništvo za program mizar,
- predstavitve poklicev prihodnosti,
- promocijo znanosti med mladimi.

6. Znanje in ohranjanje izkušenj

Nove zaposlene bomo še naprej sistematično uvajali v kulturo podjetja.

Hkrati bomo krepili sodelovanje z upokojenimi sodelavci ter jim omogočali nadaljnje sodelovanje, saj želimo ohraniti dragoceno tacitno znanje ter ga prenašati na mlajše generacije.

7. Varnost in zdravje pri delu

Področje varnosti in zdravja bomo dodatno profesionalizirali ter ga tesneje povezali z okoljskim upravljanjem.

Cilji:

- preventivno delovanje,
- zmanjšanje poškodb pri delu,
- zmanjšanje bolniških odsotnosti,

- zdravo in varno delovno okolje,
- dolgoročna vitalnost zaposlenih.

8. Okolje

Ključne naloge bodo usmerjene v:

- učinkovito rabo virov,
- zmanjševanje ogljičnega odtisa,
- povečanje deleža energije iz obnovljivih virov,
- optimizacijo ogrevanja in hlajenja,
- zeleno pisarno,
- zmanjševanje odpadkov,
- trajnostno embalažo,
- nadaljnjo digitalizacijo in poslovanje brez papirja.

Na področju mobilnosti bomo spodbujali:

- souporabo vozil,
- električna vozila,
- trajnostne oblike prevoza.

9. Raznolikost in komuniciranje

Pri internem in zunanjem komuniciranju bomo še naprej vključevali teme:

- raznolikosti,
- vključevanja,
- duševnega zdravja,
- odgovornega vodenja,
- družbenega vpliva podjetja.